



**UNIVERSIDAD DEL
VALLE DE MEXICO**

Laureate International Universities®

Evaluación del desempeño

La evaluación eficaz del desempeño, no es un suceso anual, sino un proceso continuo, que tiene lugar durante todo el periodo del desempeño.

El proceso “uno a uno”, requiere que los gerentes sostengan reuniones de 15 a 30 minutos al menos una vez cada dos semanas con cada uno de sus colaboradores directos.

