

CONTRACTE DE TREBALL INDEFINIT BONIFICAT PER A TREBALLADORS/ORES BENEFICIARIS/ÀRIES DE LES PRESTACIONS PER DESOCUPACIÓ (article 5 del Reial decret legislatiu 2/2009, de 6 de març)

--

Bonificat	Codi del contracte
<input type="checkbox"/> A temps complet	1 5 0
<input type="checkbox"/> A temps parcial	2 5 0
<input type="checkbox"/> Fix discontinu	3 5 0

DADES DE L'EMPRESA CIF/NIF/NIE

Nom i cognoms	NIF/NIE	En concepte ¹ d
Nom o raó social	Domicili social	
País [][][]	Municipi [][][][]	C. postal [][][][][]

DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ

Règim [][][]	Cod. prov. [][]	Número [][][][][]	Dig. contr. [][]	Activitat econòmica [][][]
--	--	---	---	--

DADES DEL CENTRE DE TREBALL

País [][][]	Municipi [][][][][]
---	---

DADES DEL TREBALLADOR/A

Nom i cognoms	NIF/NIE	Data de naixement
NASS	Nivell d'estudis acabat [][]	Nacionalitat [][][]
Municipi del domicili [][][][][]	País del domicili [][][]	

Amb l'assistència legal, si escau, d....., amb el NIF/NIE núm., en qualitat² d.....

DECLAREN

- a) Que reuneixen les condicions necessàries per a la formalització d'aquest contracte de treball i que el treballador/a és beneficiari/ària de la prestació:
- Contributiva i fa com a mínim 3 mesos que la percep
 - De subsidi per desocupació
 - De la renda activa d'inserció
- b) Que a l'inici de la relació laboral li falta per percebre com a quantia bruta de la prestació, subsidi o renda activa d'inserció un import de euros
- c) Que el/la treballador/a consenteix l'aplicació de la bonificació prevista en l'art. 5 del RD 2/2009, de 6 de març.

CLÀUSULES

1. El treballador/a contractat prestarà els seus serveis com³ a, inclòs en el grup professional / categoria / nivell professional d....., d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa, en el centre situat a⁴
2. La durada d'aquest contracte és indefinida. La relació laboral s'inicia en data i s'estableix un període de prova⁵ d.....
3. Si el present contracte es concorda per realitzar treballs periòdics de caràcter discontinu consistents en..... dintre de l'activitat cíclica intermitent de..... la durada del qual serà de..... La durada estimada de l'activitat serà de..... Els treballadors/ores seran cridats en l'ordre i forma que es determini al conveni col·lectiu de..... La jornada estimada dins del període d'activitat serà de.....hores.....i el temps de treball es distribuirà de la manera següent..... Si el conveni col·lectiu d'àmbit sectorial permet els contractes fixos discontinus utilitzar la modalitat de temps parcial indiqueu si s'hi acull: Sí No
4. La jornada de treball és:⁶
 - A temps complet: la jornada de treball és d..... hores setmanals, prestades d..... a, amb els descansos que estableix la llei.
 - A temps parcial: la jornada de treball ordinària és d..... hores diàries setmanals mensuals anuals.

1. Director/a, gerent, etc.
 2. Pare, mare, tutor/a o institució que el/la tingui al seu càrrec.
 3. Indiqueu la professió.
 4. Indiqueu el carrer, el número i la localitat
 5. Cal respectar el que s'estableix a l'article 14.1 del Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE de 29 de març).

G866NCL-065-00

Aquesta jornada és inferior a:⁶

- la jornada d'un treballador/a a temps complet comparable
- la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació
- la jornada màxima legal

i és d..... hores.⁷

Indiqueu si hi ha pacte sobre hores complementàries, que ha de figurar com a annex a aquest contracte:⁸ Sí No

El temps de treball es distribuirà de la manera següent:

En el cas de jornada a temps parcial, assenyaleu si el contracte és per a la realització de treballs fixos discontinus i periòdics que es repeteixen en dates concretes dins el volum normal d'activitat de l'empresa: Sí No

En el cas de jornada a temps parcial, assenyaleu si el contracte és per a la realització de treballs fixos discontinus i periòdics que es repeteixen en dates concretes dins el volum normal d'activitat de l'empresa: Sí No

5. El treballador/a ha de percebre una retribució bruta total d..... euros⁹, que es distribueix entre els conceptes salarials següents:¹⁰
6. La durada de les vacances anuals és¹¹ d.....
7. Aquest contracte es formalitza sota la modalitat de contracte de relleu: Sí No En cas afirmatiu, cal emplenar l'annex *Contracte de relleu*.
8. Si es reuneixen els requisits i condicions establerts a l'art. 5 del RD legislatiu 2/2009, de 6 de març (BOE de 7 de març), l'empresa, així com els treballadors/ores autònoms es bonificaran¹² en el 100% de les quotes empresarials per contingències comunes a la Seguretat Social, fins que la quantia de la bonificació arribi a un import equivalent a la quantia bruta de la prestació, subsidi o renda activa d'inserció que tingués pendent de percebre en la data d'inici de la relació laboral, sense que cap cas la bonificació pugui superar els 3 anys de durada. Si el contracte fos a temps parcial, la quantia de la bonificació es reduirà en proporció a la jornada pactada i si fos per treballs fixos discontinus la quantia de la bonificació, solament s'aplicarà als períodes d'ocupació del treballador.
9. Si es varia la jornada de treball o el tipus de contracte, s'aplicarà la bonificació segons l'assenyalat a la clàusula vuitena.
10. A aquest contracte, hi és aplicable la disposició adicional primera de la Llei 12/2001, de 9 de juliol: Sí No

En cas afirmatiu, si l'ocupador/a reuneix els requisits i no es troba en cap de les causes d'exclusió de la disposició esmentada, marqueu el col·lectiu al qual pertany el treballador/a:

- Joves de 16 a 30 anys, ambdós inclosos
- Dones en atur quan es contracten per prestar serveis en professions o ocupacions amb un índex d'ocupació femenina menor
- Persones més grans de 45 anys
- Persones en atur que portin, almenys, 6 mesos incrites com a demandants d'ocupació
- Persones amb discapacitat

11. Si s'ha respost afirmativament a la clàusula anterior, quan el contracte finalitzi per causes objectives i la finalització sigui declarada improcedent, la quantia de la indemnització a què es refereix l'article 53.5 de l'Estatut dels treballadors, pel que fa als efectes d'acomiadament disciplinari previstos a l'article 56 del mateix text legal, serà de 33 dies de salari per any de serveis; els períodes de temps inferiors a 1 any es prorratejaran per mesos, fins a un màxim de 24 mensualitats.
12. L'empresa es compromet a l'estabilitat en l'ocupació del/de la treballador/a, que contracta en els termes establert a l'art. 5 del RD..... (BOE de
13. Per a tot el que no estigui previst en aquest contracte, cal actuar d'acord amb la legislació vigent que hi sigui aplicable i, particularment, amb allò que estableix l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE de 29 de març), la Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE 10 de juliol), la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE 30 de desembre) i al conveni col·lectiu de.....
14. El contingut d'aquest contracte s'ha de comunicar al servei públic d'ocupació d..... en el termini dels 10 dies següents a la seva concertació.¹

CLÀUSULES ADDICIONALS

I, perquè consti, s'expedeix aquest contracte en 3 exemplars, que signen les parts interessades, en el lloc i la data indicats a continuació.

....., d..... de 20.....

El/la treballador/a,

El/la representant de l'empresa,

El/la representant legal del/de la menor, si escau,

6. Marqueu amb una X el que correspongui.

7. Indiqueu el nombre d'hores corresponents a la jornada a temps complet.

8. Marqueu amb una x el que correspongui i, si escau, adjunteu l'annex sobre hores complementàries.

9. Diaris, setmanals o mensuals.

10. Salari base i complements salarials, plusos.

11. Mínim: 30 dies naturals.

12. També poden tenir dret a la bonificació les cooperatives o les societats laborals que incorporin persones en atur com a socis treballadors o de treball, sempre que l'entitat hagi optat per compte d'alta a la Seguretat Social.

13. Les dades consignades en aquest contracte tenen la protecció derivada de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre (BOE 14 de desembre).