

CONTRACTE DE TREBALL PER A LA REALITZACIÓ DE TREBALLS FIXOS DISCONTINUS

Codi del contracte

Amb bonificació

| | | |
|---|---|---|
| 3 | 5 | 0 |
|---|---|---|

Sense bonificació

| | | |
|---|---|---|
| 3 | 0 | 0 |
|---|---|---|

| |
|--|
| |
|--|

DADES DE L'EMPRESA

CIF/NIF/NIE

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------------|----------------------------|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Nom i cognoms | NIF/NIE | En concepte ¹ d | | | | | | | | | | | | |
| Nom o raó social | Domicili social | | | | | | | | | | | | | |
| País <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table> | | | | Municipi <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table> | | | | | C. postal <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |

DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Règim <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table> | | | | Cod. prov. <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td></tr></table> | | | Número <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table> | | | | | | Dig. contr. <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td></tr></table> | | | Activitat econòmica <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td></tr></table> | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

DADES DEL CENTRE DE TREBALL

| | | | | | | | | |
|---|--|--|--|---|--|--|--|--|
| País <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table> | | | | Municipi <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table> | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |

DADES DEL TREBALLADOR/A

| | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-------------------|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Nom i cognoms | NIF/NIE | Data de naixement | | | | | | | | | | |
| NASS | Nivell d'estudis acabat <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td></tr></table> | | | Nacionalitat <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table> | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| Municipi del domicili <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table> | | | | | País del domicili <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table> | | | | <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table> | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |

Amb l'assistència legal, si escau, d....., amb el NIF/NIE núm., en qualitat² d

DECLAREN

Que compleixen els requisits exigits per subscriure aquest contracte i, en el supòsit que el/la treballador/ora tingui responsabilitats familiars (fills/es menors de 26 anys o discapacitats que, no disposin de rendes iguals o superiors a l'SIM i que convisquin amb ell/ella) acreditades amb el document....., decideixen formalitzar-lo d'acord amb les següents:

CLÀUSULES

- El treballador/a contractat prestarà els seus serveis com a³, inclòs en el grup professional / categoria / nivell professional⁴ d....., d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa, en el centre de treball situat a⁵
- El present contracte es pacta per dur a terme feines periòdiques de caràcter discontinu que consisteixen en⁶
- La durada estimada de l'activitat serà⁸ d..... Els treballadors seran cridats en l'ordre i la forma que es determini en el Conveni col·lectiu d..... La jornada estimada dins del període d'activitat serà d..... hores⁹, i la distribució horària serà d.....
- Si el conveni col·lectiu d'àmbit sectorial permet en els contractes fixos discontinus utilitzar la modalitat de temps parcial, indiqueu si s'hi acull: Sí No
- En cas de resposta afirmativa, especifiqueu si hi ha pacte d'hores complementàries, i, si escau, adjunteu l'annex: Sí No
- La jornada de treball és d..... hores anuals. Aquesta jornada és inferior a:¹⁰
 - la jornada d'un treballador/a a temps complet comparable
 - la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació
 - la jornada màxima legal, que és d..... hores.¹¹

El temps de treball es distribuirà de la manera següent:

¹ Director/a, gerent, etc.

² Pare, mare, tutor/a o persona o institució que el/la tingui al seu càrrec.

³ Indiqueu la professió.

⁴ Assenyaleu el grup professional i la categoria o el nivell professional que correspongui, d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa.

⁵ Indiqueu el carrer, el número i la localitat.

⁶ Indiqueu l'activitat que ha de desenvolupar el treballador/a.

⁷ Indiqueu l'activitat fixa discontinua o de temporada de l'empresa i la durada.

⁸ Indiqueu la durada de l'activitat que ha de desenvolupar el treballador/a.

⁹ Diàries, setmanals, mensuals o anuals, segons el conveni.

¹⁰ Marqueu amb una X el que correspongui.

¹¹ Indiqueu el nombre d'hores que correspongui a la jornada a temps complet, només en el cas de sol·licitar subvencions establertes a l'Ordre ministerial de 15 de juliol de 1999 (BOE de 31 de juliol).

5. Aquest contracte és per temps indefinit, i la relació laboral comença en data, amb un període de prova¹¹ d.....
6. El treballador/a ha de percebre una retribució total bruta d..... euros¹²....., que es distribueixen en els conceptes salarials següents:¹³
7. La durada de les vacances anuals és¹⁴ d.....
8. El present contracte es formalitza sota la modalitat de contracte de relleu: Sí No En cas afirmatiu, cal emplenar l'annex *Contracte de relleu*.
9. Si es compleixen els requisits i condicions establerts a la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre), i a l'article 1 del R.D 1975/2008, de 28 de novembre (BOE de 2 de desembre), l'empresa i els treballadors autònoms¹⁵ tindran dret a la bonificació en les quotes empresarials a la Seguretat Social, d'acord amb les quanties mensuals i els col·lectius següents:¹⁶
- a) Dones en atur: 70,83 euros/mes (850 euros/any), durant 4 anys.
- b) Dones en atur contractades en els 24 mesos següents al part, adopció o acolliment: 100 euros/mes (1.200 euros/any), durant 4 anys.
- c) Dones en atur contractades després de 5 anys d'inactivitat laboral, si abans de la inactivitat van treballar, com a mínim, 3 anys: 100 euros/mes (1.200 euros/any), durant 4 anys.
- d) Joves en atur, entre 16 i 30 anys, ambdues edats incloses: 66,67 euros/mes (800 euros/any), durant 4 anys.
- e) Persones en atur més grans de 45 anys: 100 euros/mes (1.200 euros/any), durant tota la vigència del contracte.
- f) Treballadors en atur inscrits ininterrompudament a l'oficina d'ocupació durant un mínim de 6 mesos: 50 euros/mes (600 euros/any), durant 4 anys.
- g) Treballadors/ores en atur amb responsabilitats familiars: 125 euros/mes (1.500 euros any) durant 2 anys. (Aquesta mesura estarà vigent fins el 31 de desembre de 2010).
10. En el cas que el contracte se subscriu a temps parcial, les bonificacions s'aplicaran en les proporcions establerts en l'article 2.7 de la Llei 43/2006 de 29 de desembre.
11. A aquest contracte, hi és aplicable la disposició addicional primera de la Llei 12/2001, de 9 de juliol: Sí No En cas afirmatiu, i si l'ocupador/a reuneix els requisits i no consta en cap de les causes d'exclusió de la disposició esmentada, marqueu el col·lectiu a què pertany el treballador/a:¹⁶
- Joves de 16 a 30 anys.
- Dones en atur quan es contracten per prestar serveis en professions o ocupacions amb un índex d'ocupació femenina menor.
- Persones més grans de 45 anys.
- Persones en atur que portin, almenys, 6 mesos inscrites com a demandants d'ocupació.
- Persones amb discapacitat.
12. Si s'ha respost afirmativament a la clàusula anterior, quan el contracte finalitzi per causes objectives i la finalització sigui declarada improcedent, la quantia de la indemnització a què es refereix l'article 53.5 de l'Estatut dels treballadors, pel que fa als efectes d'acomodament disciplinari previstos a l'article 56 del mateix text legal, serà de 33 dies de salari per any de servei; i es prorratejaran per mesos els períodes de temps inferiors a un any, i fins a un màxim de 24 mensualitats.
13. Aquest contracte es regula d'acord amb la legislació vigent que hi sigui aplicable i, particularment, amb el que disposen l'article 15.8 de l'Estatut dels treballadors, la Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol), i la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre). Així mateix, hi és aplicable el que disposa el Conveni col·lectiu d.....
14. El contingut d'aquest contracte s'ha de comunicar a l'oficina d'ocupació d..... en el termini dels 10 dies següents a la seva concertació.¹⁷

CLÀUSULES ADDICIONALS

l, perquè consti, s'expedeix aquest contracte en 3 exemplars, que signen les parts interessades, en el lloc i la data indicats a continuació.

....., d..... de 20.....

El/la treballador/a,

El/la representant de l'empresa,

El/la representant legal del/de la menor, si escau,

¹¹ En tots els casos, cal respectar el que disposa l'article 14.1 del Text refós de la llei de l'estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE de 29 de març).

¹² Diaris, setmanals, mensuals o anuals.

¹³ Salari base i complementos salarials.

¹⁴ Mínim: 30 dies naturals.

¹⁵ També poden tenir dret a la bonificació les cooperatives o les societats laborals que incorporin persones en atur com a socis treballadors o de treball, sempre que l'entitat hagi optat per un règim de treballadors per compte d'altri a la Seguretat Social.

¹⁶ Marqueu amb una X la casella que correspongui.

¹⁷ Les dades consignades en aquest contracte tenen la protecció derivada de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre (BOE de 14 de desembre).