

CONTRACTE DE TREBALL D'INTERINITAT

AMB BONIFICACIÓ PER SUBSTITUIR TREBALLADORS DURANT ELS PERÍODES DE DESCANS PER MATERNITAT, ADOPCIÓ I ACOLLIMENT PREADOPTIU O PERMANENT, PER RISC DURANT L'EMBARÀS O LA LACTÀNCIA NATURAL I PER SUSPENSIO PER PATERNITAT

--

Codi del contracte

A temps complet

4 1 0

A temps parcial

5 1 0

DADES DE L'EMPRESA

CIF/NIF/NIE

Nom i cognoms		NIF/NIE	En concepte ¹ d
Nom o raó social		Domicili social	
Pais	Municipi	C. postal	

DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ

Règim	Cod. prov.	Número	Dig. contr.	Activitat econòmica
-------	------------	--------	-------------	---------------------

DADES DEL CENTRE DE TREBALL

Pais	Municipi
------	----------

DADES DEL TREBALLADOR/A

Nom i cognoms		NIF/NIE	Data de naixement
NASS	Nivell d'estudis acabat	Nacionalitat	
Municipi del domicili		Pais del domicili	

Amb l'assistència legal, si escau, d....., amb el NIF/NIE núm., en qualitat² d.....

DECLAREN

Que aquest contracte de treball de durada determinada se subscriu a l'empara del que estableix l'article 15.1.c) de l'Estatut dels treballadors i les normes que el despleguen, i es formalitza per substituir treballadors que tinguin suspès el contracte de treball durant els períodes de descans per³

- maternitat
- paternitat
- adopció
- acolliment preadoptiu o permanent
- risc durant l'embaràs
- risc durant la lactància natural

d'acord amb el que estableixen els articles 48.4 i 48 bis de l'Estatut dels treballadors, amb els beneficis que preveu l'article 1 del Reial decret llei 11/1998, modificat per la disposició addicional cinquena de la Llei orgànica 3/2007 de 22 de març (BOE de 23 de març).

El treballador/a

Que està en atur i no és cònjuge ni té relació de parentiu per consanguinitat o afinitat fins al segon grau, inclusivament, amb l'empresari/ària o amb les persones que siguin membres dels òrgans d'administració de les empreses que tenen la forma jurídica de societat.

Que compleixen els requisits exigits per subscriure aquest contracte de treball i, en conseqüència, decideixen formalitzar-lo d'acord amb les següents

CLÀUSULES

1. El treballador/a prestarà els seus serveis com a⁴ inclòs en el grup professional/categoria/nivell professional d..... d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa, en el centre de treball situat a

¹ Director/a, gerent, etc.

² Pare, mare, tutor/a o persona o institució que el/la tingui al seu càrrec.

³ Senyaleu amb una X el que correspongui.

⁴ Indiqueu la professió.

2. Aquest contracte se subscriu:

- A temps complet: la jornada de treball és d..... hores setmanals, prestades d..... a, amb els descansos que estableix la llei.
- A temps parcial: la jornada de treball és d..... hores diàries, setmanals, mensuals, anuals.
Aquesta jornada és inferior a:⁵
 - la jornada d'un treballador/a a temps complet comparable
 - la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació
 - la jornada màxima legal

El temps de treball es distribuirà de la manera següent:
Si el treballador/a substituït té contracte fix discontinu, el treballador/a contractat en interinitat farà l'activitat consistent en⁶, dins de l'activitat cíclica intermitent⁷ d....., la durada de la qual serà⁷ d.....

- 3. La durada d'aquest contracte és d..... i s'estén des d..... fins a
S'estableix un període de prova⁸ d.....
- 4. El treballador/a ha de percebre una retribució total bruta d..... euros⁹, que es distribueix en els conceptes salarials següents:¹⁰
- 5. La durada de les vacances anuals és¹¹ d.....
- 6. L'objecte d'aquest contracte és substituir el treballador/a, amb el NIF/NIE núm., amb qui l'empresa té concertat el contracte de treball que va ser registrat/comunicat al servei públic d'ocupació d....., en data i amb el número, per desenvolupar el lloc de treball¹² d.....
- 7. Aquest contracte té dret a una bonificació del 100% en les quotes empresarials a la Seguretat Social, incloses les d'accident de treball i malalties professionals, i les aportacions empresarials de les quotes de recaptació conjunta. La durada màxima d'aquestes bonificacions ha de coincidir amb la dels períodes dels descansos a què es refereixen els articles 48.4 i 48 bis de l'Estatut dels treballadors. En el cas de risc durant l'embaràs, la bonificació per aquesta causa subsistirà fins que s'iniciï la suspensió del contracte corresponent per maternitat biològica o desaparegui la impossibilitat de la treballadora de reincorporar-se al seu lloc anterior o en un altre de compatible amb el seu estat. En els casos en què el treballador/a no esgoti el període de descans a què té dret, els beneficis s'extingiran en el moment de la seva reincorporació a l'empresa.
- 8. Per a tot el que no estigui previst en aquest contracte, cal actuar d'acord amb la legislació vigent que hi sigui aplicable i, particularment, amb l'article 15.1.c) del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE de 29 de març), i les normes que el despleguen, amb el Reial decret llei 11/1998, de 4 de setembre (BOE de 5 de setembre), modificat per la Llei 39/1999, de 5 de novembre (BOE de 6 de novembre), amb la disposició addicional segona de la Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol), i amb el Conveni col·lectiu d.....
- 9. El contingut d'aquest contracte s'ha de comunicar al servei públic d'ocupació d..... en el termini dels 10 dies següents a la seva concertació.¹³

CLÀUSULES ADDICIONALS

.....
.....
.....
.....

I, perquè consti, s'expedeix aquest contracte en 3 exemplars, que signen les parts interessades, en el lloc i la data indicats a continuació.

....., d..... de 20.....

El/la treballador/a, El/la representant de l'empresa, El/la representant legal del/de la menor, si escau,

⁵ Poseu una X on correspongui.

⁶ Indiqueu l'activitat que ha de desenvolupar el treballador/a.

⁷ Indiqueu l'activitat fixa discontinua o de temporada de l'empresa i la durada.

⁸ Cal respectar, en tots els casos, el que estableix l'article 14.1 de l'Estatut dels treballadors.

⁹ Diaris, setmanals o mensuals.

¹⁰ Salari base, complements salarials i plusos.

¹¹ Mínim: 30 dies naturals.

¹² Assenyaleu si el lloc de treball que cal ocupar és el del treballador/a o el d'un altre treballador/a de l'empresa que passa a ocupar el lloc del primer. En cas que el treballador/a substituït sigui autònom, soci treballador o soci de treball de societat cooperativa, no s'han d'omplir les dades d'aquesta clàusula referides al registre del contracte de treball.

¹³ Les dades consignades en aquest contracte tenen la protecció derivada de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre (BOE de 14 de desembre).