

CONTRACTE DE TREBALL DE DURADA DETERMINADA D'INTERÈS SOCIAL O DE FOMENT DE L'OCUPACIÓ AGRÀRIA

Codi del contracte

A temps complet

- Obra o servei determinat
- Eventual per circumstàncies de la producció
- Interinitat
- Pràctiques
- Formació
- Exclusió social
- Altres

4	0	1
4	0	2
4	1	0
4	2	0
4	2	1
4	5	0
9	9	0

A temps parcial

- Obra o servei determinat
- Eventual per circumstàncies de la producció
- Interinitat
- Pràctiques
- Exclusió social
- Altres

5	0	1
5	0	2
5	1	0
5	2	0
5	5	0
9	9	0

DADES DE L'EMPRESA

CIF/NIF/NIE

Nom i cognoms		NIF/NIE	En concepte ¹ d
Nom o raó social		Domicili social	
Pais	Municipi	C. postal	

DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ

Règim	Cod. prov.	Número	Dig. contr.	Activitat econòmica
-------	------------	--------	-------------	---------------------

DADES DEL CENTRE DE TREBALL

Pais	Municipi
------	----------

DADES DEL TREBALLADOR/A

Nom i cognoms		NIF/NIE	Data de naixement
NASS	Nivell formatiu	Nacionalitat	
Municipi del domicili		Pais del domicili	

Amb l'assistència legal, si escau, d....., amb el NIF/NIE núm., en qualitat² d.....

DECLAREN

Que el contracte es formalitza per a interès social per fomentar l'ocupació agrària.
 Que l'ocupador/a és: corporació local òrgan de l'Administració general de l'Estat comunitat autònoma entitat sense ànim de lucre universitat.
 Que el treballador/a està en atur, inscrit al servei públic d'ocupació.
 Que compleixen els requisits exigits per subscriure aquest contracte de treball i, en conseqüència, decideixen formalitzar-lo d'acord amb les següents

CLÀUSULES

- El treballador/a prestarà els seus serveis com a³, inclòs en el grup professional / categoria / nivell professional⁴ d....., d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa.
- La jornada de treball és:⁵
 - A temps complet: la jornada de treball és d..... hores setmanals, prestades d..... a, amb els descansos que estableix la llei.
 - A temps parcial: la jornada de treball ordinària és d..... hores diàries setmanals mensuals anuals

Aquesta jornada és inferior a:⁶

 - la jornada d'un treballador/a a temps complet comparable
 - la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació
 - la jornada màxima legal

El temps de treball es distribuirà de la manera següent:

¹ Director/a, gerent, etc.

² Pare, mare, tutor/a o persona o institució que el/la tingui al seu càrrec.

³ Indiqueu la professió.

⁴ Assenyalau el grup professional i la categoria o el nivell professional que correspongui, segons el sistema de classificació professional vigent a l'empresa.

⁵ Marqueu amb una X el que correspongui.

⁶ Marqueu amb una X la situació adient.

3. La durada d'aquest contracte és des d..... fins a S'estableix un període de prova⁷ d..... Si el conveni col·lectiu permet una durada més gran a l'establerta per llei, poseu una X:
4. El treballador/a ha de percebre una retribució bruta total d..... euros⁸, que es distribueix en els conceptes salarials següents:⁹
En el cas del contracte per substituir treballadors en formació per treballadors beneficiaris de prestacions d'atur, el treballador/a en atur percebrà la prestació contributiva o el subsidi d'atur a què tingui dret pel 50% de la quantia durant la vigència del contracte, amb el límit màxim del doble del període pendent de percebre la prestació o el subsidi. L'empresari/ària, durant el període de percepció de la prestació o el subsidi que es comptabilitza, ha d'abonar al treballador/a la diferència entre la quantia de la prestació o el subsidi d'atur i el salari que li correspongui; l'empresari/ària també és responsable de totes les cotitzacions a la Seguretat Social per totes les contingències i pel total del salari indicat, inclòs l'import de la prestació o el subsidi.
5. La durada de les vacances anuals és¹⁰ d.....
6. El contracte de durada determinada se subscriu per a:
- Realització de l'obra o servei¹¹....., que té autonomia i substantivitat pròpies dins de l'activitat de l'empresa.
 - Atenció a les exigències circumstancials del mercat, l'acumulació de feines o l'excés de comandes, consistents en¹² tot i que es tracti de l'activitat normal de l'empresa. En cas que es concertï per un termini inferior a la durada màxima legal o convencionalment establerta, el contracte es podrà prorrogar, amb l'acord de les parts, una única vegada, i la durada total no podrà excedir la durada màxima esmentada.
 - Substitució del treballador/a¹³, per tal de:
 - Substituir treballadors amb dret a reserva del lloc de treball.
 - Substituir treballadores per maternitat, sense bonificació de quotes.
 - Substituir treballadors excedents per tenir cura de familiars, i el treballador/a que substitueix l'excedent és el receptor, durant més d'1 any, de prestacions d'atur de nivell contributiu o assistencial (disposició addicional 14 del Reial decret legislatiu 1/1995).
 - Cobrir temporalment un lloc de treball durant el procés de selecció o promoció, per a la cobertura definitiva.
 - Substituir treballadors en formació per treballadors beneficiaris de prestacions d'atur.¹⁴ S'adjunta un certificat expedit per l'Administració pública o l'entitat encarregada de gestionar la formació.
 - Substituir treballadors amb discapacitat que tinguin suspès el seu contracte per incapacitat temporal contractant persones amb discapacitat en atur durant el temps que duri aquesta situació. Aquests contractes donen lloc a una bonificació del 100% en les quotes empresarials de la Seguretat Social.
- El treballador/a contractat ha de desenvolupar el lloc de treball¹⁵ d.....
7. En finalitzar el contracte, i excepte en els casos de contracte d'interinitat, pràctiques i formació, el treballador/a tindrà dret a rebre una indemnització amb una quantia equivalent a la part proporcional de la quantitat que resulti d'abonar 8 dies de salari per cada any de servei, o l'establerta, si escau, a la normativa específica aplicable.
8. Aquest contracte es regula d'acord amb la legislació vigent que hi sigui aplicable i, particularment, amb els articles 12 i 15 de l'Estatut dels treballadors, amb l'article 1 de la Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol), amb el Reial decret 2720/1998, de 18 de desembre (BOE de 8 de gener), o, si escau, amb la disposició addicional novena i transitòria sisena de la Llei 45/2002, de 12 de desembre (BOE de 13 de desembre), i amb la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre). Així mateix, hi és aplicable el que disposa el Conveni col·lectiu d.....
9. El contingut d'aquest contracte s'ha de comunicar al servei públic d'ocupació d..... en el termini dels 10 dies següents a la seva concertació.¹⁶

CLÀUSULES ADDICIONALS

.....

.....

I, perquè consti, s'expedeix aquest contracte en 3 exemplars, que signen les parts interessades, en el lloc i la data indicats a continuació.

..... d..... de 20.....

El/la treballador/a,

El/la representant de l'empresa,

El/la representant legal del/de la menor, si escau,

⁷ Cal respectar el que estableix l'article 14.1 del Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE de 29 de març).

⁸ Diaris, setmanals o mensuals.

⁹ Salari base i complements salarials.

¹⁰ Mínim: 30 dies naturals.

¹¹ Identifiqueu clarament l'obra o servei, amb autonomia i substantivitat pròpia dins de l'activitat de l'empresa en què prestarà servei el treballador/a contractat.

¹² Indiqueu la causa o les circumstàncies que justifiquen el contracte.

¹³ Escriu el nom del treballador/a substituït.

¹⁴ Només les empreses de fins a 100 treballadors, i sempre que aquestes accions formatives estiguin finançades per alguna de les administracions públiques, d'acord amb l'apartat 1 de la disposició transitòria sisena de la Llei 45/2002, de 12 de desembre (BOE de 13 de desembre).

¹⁵ Indiqueu si el lloc de treball que cal ocupar és el del treballador/a o el d'un altre treballador/a de l'empresa que passa a desenvolupar el lloc del primer. També cal identificar, si escau, el lloc de treball la cobertura definitiva del qual es produirà després del procés de selecció externa o promoció interna.

¹⁶ Les dades consignades en aquest contracte tenen la protecció derivada de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre (BOE de 14 de desembre).