



**REPÚBLICA DE PANAMÁ**

**MINISTERIO DE EDUCACIÓN**

**DIRECCIÓN NACIONAL  
DE CURRÍCULO Y  
TECNOLOGÍA EDUCATIVA**

**PROGRAMA DE EDUCACIÓN MEDIA**

**TALLER III  
(TECNOLOGÍA Y TALLER  
AUTOMOTRIZ)**

**UNDÉCIMO GRADO**

**VERSIÓN ACTUALIZADA, 2013**



**REPÚBLICA DE PANAMÁ**  
**MINISTERIO DE EDUCACIÓN**  
**DIRECCIÓN NACIONAL DE CURRÍCULO Y TECNOLOGÍA EDUCATIVA**

**NIVEL DE EDUCACIÓN MEDIA**

**PROGRAMA CURRICULAR DE**  
**TALLER III (TECNOLOGÍA Y TALLER AUTOMOTRIZ)**  
**UNDÉCIMO GRADO**



**Actualización 2013**

## **AUTORIDADES DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN**

***LUCY MOLINAR***

**Ministra**

***MIRNA DE CRESPO***

**Viceministra Académica**

***JOSÉ G. HERRERA K.***

**Viceministro Administrativo**

***MARISÍN CHANIS***

**Directora General de Educación**

***ISIS XIOMARA NÚÑEZ***

**Directora Nacional de Currículo y Tecnología Educativa**

## **MENSAJE DE LA MINISTRA DE EDUCACIÓN**

**L**a actualización del currículo para la Educación Media, constituye un significativo aporte de diferentes sectores de la sociedad panameña en conjunto con el Ministerio de Educación, con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza – aprendizaje en nuestros centros educativos.

*La innovación tecnológica, la investigación, los descubrimientos de nuevos conocimientos; exigen una mentalidad abierta que permita poner a nuestros estudiantes del sistema oficial y particular a la altura de los tiempos.*

*Los programas de asignaturas se han elaborado basados en los nuevos planes de estudios en su fase experimental y fortalecen las competencias orientadas al desarrollo de los conocimientos, valores, actitudes, destrezas, capacidades y habilidades que favorecen la inserción exitosa en la vida social, familiar, comunitaria y productiva del país.*

*Invitamos a todos los educadores a trabajar con optimismo, dedicación y entusiasmo, dentro de este proceso de transformación que hoy inicia y que aspiramos no termine nunca.*

*Gracias por aceptar el reto. Esto es solo el principio de un camino en el que habrá que rectificar, adecuar, mejorar... para ello, nos sobra humildad y entusiasmo. Seguiremos adelante porque nuestros jóvenes se lo merecen.*

  
**LUCY MOLINAR**



## **EQUIPO TÉCNICO NACIONAL**

### **COORDINACIÓN GENERAL**

Isis Xiomara Núñez de Esquivel

Directora Nacional de Currículo y Tecnología Educativa

### **COORDINACIÓN POR ÁREAS**

Euribiades Chérigo

Director Nacional de Media Académica

Elías González

Director Nacional de Media Profesional y Técnica

Arturo Rivera

Director Nacional de Evaluación Educativa

### **ASESORÍA TÉCNICA CURRICULAR**

Mgtr. Abril Ch. de Méndez

Subdirectora de Evaluación de la Universidad de Panamá

Dra. Elizabeth de Molina

Coordinadora de Transformación Curricular de la Universidad de Panamá

## **PROFESORES RESPONSABLES DE LA ELABORACIÓN DEL PROGRAMA POR**

### **MINISTERIO DE EDUCACIÓN:**

Luis A. Samudio García

Sergio Guerra Sánchez

Luis Quintero

Federico Cousins

Rubén G Alonso

Alexis I. De León N.

### **UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ:**

Anayansi Escobar

### **CORRECCIÓN DE TEXTO:**

Emelda Guerra

Ana María Díaz

# ÍNDICE

PARTE I .....	8
1. FUNDAMENTOS LEGALES Y DE POLÍTICA EDUCATIVA .....	8
1.1. Base Constitucional.....	8
1.2. Ley 47 de 1946, Orgánica de Educación .....	8
1.2.1. Fines de la Educación .....	8
1.2.2. Caracterización de la Educación Media .....	9
1.2.3. Situación y características de la Educación Media .....	10
1.2.4. Objetivos de la Educación Media.....	11
PARTE II .....	12
2. FUNDAMENTOS DE LA EDUCACIÓN MEDIA.....	12
2.1 Fundamento psicopedagógico.....	12
2.1.1 El modelo educativo y los paradigmas del aprendizaje.....	13
2.1.2 Concepción de aprendizaje .....	13
2.2. Fundamento psicológico.....	14
2.3. Fundamento socioantropológico.....	14
2.4. Fundamento socioeconómico.....	15
PARTE III .....	15
3. EL ENFOQUE DE FORMACIÓN POR COMPETENCIAS .....	15
3.1 El cambio curricular como estrategia para mejorar la calidad de la Educación Media.....	15
3.2. El modelo educativo.....	15
3.3 El enfoque por competencias .....	16
3.4 Competencias básicas y genéricas.....	16

3.4.1 El perfil del egresado .....	17
3.4.2. Competencias básicas de la Educación Media.....	18
4. EL NUEVO ROL Y PERFIL DEL DOCENTE.....	24
PARTE V.....	26
5. ENFOQUE EVALUATIVO .....	26
5.1 La evaluación de los aprendizajes.....	26
5.2 ¿Para qué evalúa el docente? .....	26
5.3 ¿Qué evaluar? .....	26
5.4 ¿Cómo evaluar? .....	27
5.5 Recomendaciones de técnicas y métodos de evaluación:.....	27
5.6 Criterios para la construcción de procedimientos evaluativos.....	28
PARTE VI.....	28
6. RECOMENDACIONES GENERALES PARA EL USO DE LOS PROGRAMAS DE ESTUDIO.....	28
7. ESTRUCTURA DE LOS PROGRAMAS DE ESTUDIO.....	29



## PARTE I

### 1. FUNDAMENTOS LEGALES Y DE POLÍTICA EDUCATIVA

#### 1.1. Base Constitucional

Los Fundamentos Legales y de Política Educativa están consignados en diferentes instrumentos legales y normativos: Constitución Política de la República de Panamá, Capítulo 5º y en los principios, fines y objetivos establecidos en la Ley 47 de 1946 Orgánica de Educación.

Artículo 92. La educación debe atender el desarrollo armónico e integral del educando dentro de la convivencia social, en los aspectos físico, intelectual, moral, estético y cívico y debe procurar su capacitación para el trabajo útil en interés propio y en beneficio colectivo.

#### 1.2. Ley 47 de 1946, Orgánica de Educación

**Artículo 3:** “La educación panameña se fundamenta en principios universales, humanísticos, cívicos, éticos, morales, democráticos, científicos, tecnológicos, en la idiosincrasia de nuestras comunidades y en la cultura nacional”.

**Artículo 14:** La educación como proceso permanente, científico y dinámico, desarrollará los principios de “aprender a ser”, “aprender a aprender” y “aprender a hacer”, sobre proyectos reales que permitan preparar al ser humano y a la sociedad con una actitud positiva hacia el cambio que eleve su dignidad, con base en el

fortalecimiento del espíritu y el respeto a los derechos humanos.

**Artículo 83:** El segundo nivel de enseñanza continuará la formación cultural del estudiante y le ofrecerá una sólida formación en opciones específicas, a efecto de prepararlo para el trabajo productivo, que le facilita su ingreso al campo laboral y `proseguir estudios superiores de acuerdo con sus capacidades, intereses y las necesidades socioeconómicas del país.

#### 1.2.1. Fines de la Educación

- Contribuir al desarrollo integral del individuo con énfasis en la capacidad crítica, reflexiva y creadora, para tomar decisiones con una clara concepción filosófica y científica del mundo y de la sociedad, con elevado sentido de solidaridad humana.
- Coadyuvar en el fortalecimiento de la conciencia nacional, la soberanía, el conocimiento y valorización de la historia patria; el fortalecimiento, la independencia nacional y la autodeterminación de los pueblos.
- Infundir el conocimiento y la práctica de la democracia como forma de vida y gobierno.
- Favorecer el desarrollo de actitudes en defensa de las normas de justicia e igualdad de los individuos, mediante el conocimiento y respeto de los derechos humanos.
- Fomentar el desarrollo, conocimiento, habilidades, actitudes y hábitos para la

investigación y la innovación científica y tecnológica, como base para el progreso de la sociedad y el mejoramiento de la calidad de vida.

- Impulsar, fortalecer y conservar el folclor y las expresiones artísticas de toda la población, de los grupos étnicos del país y de la cultura regional y universal.
- Fortalecer y desarrollar la salud física y mental de los panameños a través del deporte y actividades recreativas de vida sana, como medios para combatir el vicio y otras prácticas nocivas.
- Incentivar la conciencia para la conservación de la salud individual y colectiva.
- Fomentar el hábito del ahorro, así como el desarrollo del cooperativismo y la solidaridad.
- Fomentar los conocimientos en materia ambiental con una clara conciencia y actitudes conservacionistas del ambiente y los recursos naturales de la Nación y del Mundo.
- Fortalecer los valores de la familia panameña como base fundamental para el desarrollo de la sociedad.
- Garantizar la formación del ser humano para el trabajo productivo y digno en beneficio individual y social.

- Cultivar sentimientos y actitudes de apreciación estética en todas las expresiones de la cultura.
- Contribuir a la formación, capacitación y perfeccionamiento de la persona como recurso humano, con la perspectiva de la educación permanente, para que participe eficazmente en el desarrollo social, el conocimiento político y cultural de la Nación, y reconozca y analice críticamente los cambios y tendencias del mundo actual.
- Garantizar el desarrollo de una conciencia social en favor de la paz, la tolerancia y la concertación como medios de entendimiento entre los seres humanos, pueblos y naciones.
- Reafirmar los valores éticos, morales y religiosos en el marco del respeto y la tolerancia entre los seres humanos.
- Consolidar la formación cívica para el ejercicio responsable de los derechos y deberes ciudadanos, fundamentada en el conocimiento de la historia, los problemas de la `Patria y los más elevados valores nacionales y mundiales.

### **1.2.2. Caracterización de la Educación Media**

Dentro de la estructura del sistema educativo panameño, la Educación Media constituye el nivel que sigue a la Educación Básica General.

De acuerdo con lo establecido en la Ley 47 de 1946, Orgánica de Educación, el segundo nivel de la enseñanza o Educación Media es el final de la escolaridad regular del sistema educativo, con una duración de tres años. Le corresponde atender las necesidades educativas de la población joven luego de la finalización del nivel de Educación Básica General. Es una oferta educativa de carácter gratuito y diversificado.

En este nivel le compete formar a los estudiantes para ese doble propósito relacionado con la continuación de estudios superiores y/o la inserción en el mundo adulto y laboral.

### **1.2.3. Situación y características de la Educación Media**

Hasta mediados del siglo XX la prosperidad personal y colectiva se podía sostener en una educación básica completa, lo que fue extendiendo su obligatoriedad. Ésta comenzó a ser insuficiente en la medida que la automatización y la informática fueron desplazando el esfuerzo físico por la inteligencia, la comunicación masiva y las redes digitales fueron permeando el tejido social y la transnacionalización fue estructurando las relaciones económicas. Fue así como la Educación Media se empezó a transformar en uno de los principales factores para

abandonar la marginación y la pobreza o permanecer en ella.

La Educación Media panameña atiende al 50% de los jóvenes, que representa cerca de 90,000 estudiantes, de los cuales el 54% son mujeres. La matrícula es en un 80.90% de carácter urbana, en un 16% rural y en un 3,7% indígena. Los estudiantes son atendidos en 160 centros educativos. El número de profesores es cercano a los 6,500, de los cuales un 54% correspondiente a media profesional y técnica y 46% a media académica. La deserción total es de 3,2%, pero esta cifra esconde diferencias importantes, como el hecho de que sea sobre un 2% en 4to año y menos de 1% en los años siguientes. Se eleva en el medio rural e indígena, especialmente en las mujeres.

Hoy al culminar la experiencia educativa secundaria, les abre las puertas a las personas para integrarse activamente a la sociedad y la economía del conocimiento, hacer un uso creativo de la tecnología en cambio continuo y utilizar productivamente los espacios virtuales, contribuyendo así al desarrollo político, social y cultural de un país, así como al crecimiento económico sustentable.

En la búsqueda de una nueva oferta curricular, la Educación Media asume como una parte fundamental del sistema que posee rasgos o características particulares, que la perfilan claramente y la diferencian de los otros niveles del sistema que la anteceden y preceden. Entre esas características adquieren especial relevancia las siguientes:

- El nivel de Educación Media representa, no sólo la oportunidad de la continuación de un proceso formativo de la población adolescente y de adultos jóvenes iniciada en la Educación Básica General; sino también su carácter terminal que tiene un doble significado: por una parte, debe ser lo suficientemente efectiva para permitirle a los sujetos una formación que los habilite como personas y ciudadanos, integrándolos al mundo laboral con clara conciencia de sus valores, tradiciones y costumbres con capacidad para convivir con otros. Aprender y emprender con habilidad utilizando con propiedad los códigos básicos de la nueva ciudadanía, así como el pensamiento científico y tecnológico y, por otra parte, debe preparar a los alumnos para continuar estudios superiores con una habilitación científica y tecnológica sólida y pertinente.
  - La educación de los jóvenes en el nivel medio se plantea como una etapa de consolidación de procesos de socialización y de desarrollo del pensamiento que sólo es posible lograrlo dentro de los primeros 25 años de vida. Esto significa, que se debe considerar la necesidad de una propuesta educativa coherente en todos los niveles del sistema educativo, y además, tener una concepción pedagógica sustentada en un conocimiento profundo de las características biopsicosociales de los estudiantes.
  - Esta etapa del sistema se caracteriza por la integración de la teoría y la práctica. Esta última se fortalece en la modalidad técnica-profesional que debe realizarse en empresas o instituciones oficiales y particulares del país.
  - Este nivel debe proveer a los adolescentes los aprendizajes relativos a la educación ciudadana.
- Las dimensiones que hoy se reconocen como contenidos esenciales de esta educación son: derechos humanos, democracia, desarrollo y paz, los cuales requieren para su aprendizaje e internalización una escala nueva de valores, así como formas distintas de estructurar las oportunidades para su aprendizaje.
- Para lograr los mejores resultados en la Educación Media, y considerando las características definitorias que posee esta etapa dentro de la estructura de organización y funcionamiento del sistema, se deben considerar los riesgos que conlleva el período de transición que viven los estudiantes en esta etapa y que posiblemente puede ser la última de su escolaridad.

#### **1.2.4 Objetivos de la Educación Media**

El cumplimiento de los propósitos generales se alcanzará en la medida en que los alumnos logren los siguientes objetivos:

- Incorporar a los estudiantes a la sociedad en forma crítica y participativa considerando los valores de nuestra tradición cultural promoviendo su desarrollo.
- Valorar el conocimiento de nuestra historia, reconociendo la interdependencia de los pueblos y la necesidad de contribuir a la construcción de una cultura de paz fundamentada en la tolerancia y el respeto a los derechos humanos y la diversidad cultural
- Tomar conciencia de la necesidad de establecer un equilibrio respetuoso con el ambiente asumiendo los comportamientos que corresponden a tal posición.
- Desarrollar las habilidades intelectuales que les permita decodificar, procesar, reconstruir y transmitir información en una forma crítica y por diferentes medios aplicando el pensamiento creativo y la imaginación en la solución de problemas y en la toma de decisiones que les permitan asimilar los cambios y contribuir al proceso de transformación social en diversos órdenes.
- Fortalecer el aprendizaje y uso de las diferentes formas de expresión oral y escrita, con un alto grado de eficiencia.
- Ampliar el desarrollo del pensamiento lógico matemático y su utilización en la resolución de problemas matemáticos en la vida cotidiana, particularmente en sus estudios superiores.

- Valorar la importancia de la educación, a lo largo de toda la vida, como medio de acceder al conocimiento y así estar en condiciones de participar en la generación de conocimientos, en los beneficios del desarrollo científico y tecnológico desde una perspectiva crítica asumiendo una conducta ética y moral socialmente aceptable.
- Valorar el dominio de los conocimientos científicos y tecnológicos, la experiencia práctica como elementos básicos que les permiten incorporarse a los estudios superiores, a la sociedad civil o al sector productivo, adaptándose a diversas condiciones de trabajo y con suficiente autonomía y responsabilidad para enfrentar, con éxito, las exigencias de la vida social, personal y laboral.

## PARTE II

### 2. FUNDAMENTOS DE LA EDUCACIÓN MEDIA

#### 2.1 Fundamento psicopedagógico

La misión del Ministerio de Educación es formar ciudadanos íntegros, generadores de conocimientos con alto compromiso social y creadores de iniciativas, partícipes del mejoramiento, bienestar y calidad de vida de los panameños.

### **2.1.1 El modelo educativo y los paradigmas del aprendizaje**

El paradigma del aprendizaje lo encontramos en todas las posibles formas de aprendizaje; aprender a aprender; aprender a emprender; aprender a desaprender; aprender a lo largo de toda la vida lo que obliga a la educación permanente.

El paradigma del aprendizaje debe considerar además, los cuatro pilares de la educación del futuro: aprender a saber, aprender a hacer, aprender a ser y aprender a convivir, según el (Informe de la Comisión Internacional de la Educación para el siglo XXI, conocido como Informe Delors). El nuevo paradigma exige a los educadores, incluyendo los del nivel superior, formarse primordialmente, como diseñadores de métodos y ambientes de aprendizaje.

El paradigma del nuevo rol del profesor como mediador de los aprendizajes, requiere que el docente desarrolle metodologías integradoras y motivadoras de los procesos intelectuales. Que haga posible en el estudiante el desarrollo del pensamiento crítico, reflexivo y proactivo llevándolo a descubrir lo que está más allá del currículo formal. El (la) profesor (a), deja de ser el centro principal del proceso, pero no desaparece de éste, sino que se transforma en un guía, en un tutor capaz de generar en su

aula un ambiente de creatividad y construcción de aprendizajes.

El paradigma del nuevo rol del estudiante como constructor de su aprendizaje se refiere a un estudiante dinámico, proactivo, reflexivo y comprometido con su propio aprendizaje; sensible a los problemas sociales del entorno reconociendo que su aporte es esencial para la solución de estos problemas.

### **2.1.2 Concepción de aprendizaje**

En la búsqueda de respuestas de cómo aprenden los seres humanos, se ha conformado diferentes teorías que tratan de explicar este fenómeno. Al principio y desde Aristóteles se planteó la necesidad de encontrar explicaciones desde la filosofía; con el desarrollo de la psicología; se desarrolló la búsqueda de explicaciones matizadas de fuerte componente experimentales.

En la actualidad, se reconocen por lo menos, diez teorías principales que tratan de explicar el aprendizaje; las que sin embargo, se pueden agrupar en dos grandes campos:

1. Teorías conductistas y neoconductistas
2. Teorías cognoscitivistas o cognitivistas.

En la perspectiva conductivista se agrupan las explicaciones de que toda conducta se considera

compuesta por actos más simples cuyo dominio es necesario y hasta suficiente para la conducta total. Estas teorías reconocen exclusivamente elementos observables y medibles de la conducta, descartando los conceptos abstractos intrínsecos al sujeto.

Por las ineficiencias explicativas del conductismo, sobre todo por la falta de consideración a la actitud pensante del ser humano se plantea la perspectiva cognitivista que sostiene que el ser humano es activo en lo que se refiere a la búsqueda y construcción del conocimiento. Según este enfoque, las personas desarrollan estructuras cognitivas o constructivas con los cuales procesan los datos del entorno para darles un significado personal, un orden propio razonable en respuesta a las condiciones del medio.

## **2.2. Fundamento psicológico**

En el marco de las expectativas de cambio en nuestro país, se evidencian en relación con este fundamento, planteamientos como los siguientes:

- El proceso curricular se centra en el alumno como el elemento más importante, para ello se considera la forma como este aprende y se respeta su ritmo de aprendizaje.
- Se enfatiza al plantear la propuesta curricular en la importancia de llenar las necesidades, los intereses y las expectativas de los alumnos, estimulando en ellos a la vez, sus habilidades, la creatividad, el

juicio crítico, la capacidad de innovar, tomar decisiones y resolver retos y problemas.

- Se busca un currículo orientado al desarrollo integral del alumno, considerando las dimensiones socioafectiva, cognoscitiva y psicomotora, vistas como una unidad; esto es, como tres aspectos que interactúan.
- Se pretende estimular los conocimientos, las habilidades, las actitudes y los procedimientos necesarios para la investigación, la construcción y reconstrucción del conocimiento.
- El proceso curricular fortalece el desarrollo de aprendizajes relacionados con el “saber”, el “saber hacer”, el “saber ser” y el “saber convivir”.
- El nuevo currículo presta especial atención a la capacidad de pensar autónoma y críticamente, de resolver problemas cotidianos y de adaptarse a los cambios permanentes.

## **2.3. Fundamento socioantropológico**

El aporte de los fundamentos socio-antropológicos permite comprender el papel que se asumirá ante el contexto sociocultural al planificar y ejecutar el currículo. Permite conocer los rasgos culturales y sociales y la forma en que interactúan los actores sociales, en un determinado contexto.

## 2.4. Fundamento socioeconómico

Panamá es un país con buenos indicadores macroeconómicos que facilitan el diseño y ejecución de planes que fomenten un crecimiento sustentable. Dentro de las políticas sociales, la educación debería cobrar un rol relevante, considerando por un lado, que en ella se cimienta el progreso de las personas y, por otro, que es un pilar decisivo del desarrollo político y productivo. En este contexto, se ha venido planteando la necesidad de efectuar una Transformación de la Educación Media que la ponga en el mismo nivel que se observa en países emergentes.

Hoy culminar bien la experiencia educativa secundaria les abre las puertas a los estudiantes para integrarse activamente a la sociedad y a la economía del conocimiento, hacer un uso creativo de la tecnología en cambio continuo y utilizar productivamente los espacios virtuales, contribuyendo al desarrollo político, social y cultural de un país y a un crecimiento económico sustentable.

## PARTE III

### 3. EL ENFOQUE DE FORMACIÓN POR COMPETENCIAS

#### 3.1 El cambio curricular como estrategia para mejorar la calidad de la Educación Media

El cambio curricular se ha concebido como una forma de hacer efectiva la revisión integral de los principios, estructura y funcionamiento del sistema educativo para renovarlo, democratizarlo y adecuarlo a los cambios acelerados, diversos y profundos que se generan en la sociedad.

#### 3.2. El modelo educativo

El modelo educativo está sustentado en la historia, valores profesados, la filosofía, objetivos y finalidades de la institución; además, propicia en los estudiantes **una formación integral y armónica: intelectual, humana, social y profesional**. El modelo educativo se orienta por los postulados de la UNESCO acerca de la educación para el siglo XXI en cuanto debe estimular: **el aprendizaje permanente, el desarrollo autónomo, el trabajo en equipo, la comunicación con diversas audiencias, la creatividad y la innovación en la producción de conocimiento y en el desarrollo de tecnología, la destreza en la solución de problemas, el desarrollo de un espíritu emprendedor, la sensibilidad social y la comprensión de diversas culturas**.

El modelo educativo está centrado en los **valores, la misión y la visión institucional**; tiene como objetivo fundamental la formación de ciudadanos emprendedores, íntegros, con conciencia social y pensamiento crítico y sirve de referencia para las funciones de docencia dentro del proyecto educativo.



### **3.3 El enfoque por competencias**

El enfoque en competencias se fundamenta en una visión constructivista, que reconoce al aprendizaje como un proceso que se construye en forma individual, en donde los nuevos conocimientos toman sentido estructurándose con los previos y en su interacción social. Por ello, un enfoque por competencias conlleva un planteamiento pertinente de los procesos de enseñanza y aprendizaje, actividad que compete al docente, quien promoverá la creación de ambientes de aprendizaje y situaciones educativas apropiadas al enfoque de competencias. Dicho enfoque favorece las actividades de investigación, el trabajo colaborativo, la resolución de problemas, la elaboración de proyectos educativos interdisciplinarios, entre otros. De la misma manera, la evaluación de las competencias de los estudiantes requiere el uso de métodos diversos, por lo que los docentes deberán contar con las herramientas para evaluarlas.

Una competencia se puede definir como un saber actuar en una situación; es la posibilidad de movilizar un conjunto integrado de recursos (saber, saber hacer y saber ser) para resolver una situación problema en un contexto dado utilizando recursos propios y del entorno. La competencia implica una situación que involucra diferentes dimensiones: cognitiva, procedimental, afectiva, interpersonal y valorativa. Al hacerlo, el sujeto pone en juego sus recursos personales, colectivos (redes) y contextuales en el desempeño de una tarea. Debe

señalarse que no existen las competencias independientes de las personas.

Una formación por competencias es una formación humanista que integra los aprendizajes pedagógicos del pasado a la vez que los adapta a situaciones cada vez más complejas circunstancias del mundo actual.

### **3.4 Competencias básicas y genéricas**

Las ofertas de Educación Media están orientadas a favorecer y/o fortalecer entre su gama de competencias básicas, los conocimientos, destrezas, capacidades y habilidades que sean compatibles con los fines de la educación panameña, establecidos en la Ley Orgánica de Educación y con los objetivos generales propuestos para la Educación Media.

#### **Competencias genéricas:**

Son necesarias para el desempeño de numerosas tareas. Incluyen la mayoría de las básicas y están relacionadas con la comunicación de ideas, el manejo de la información, la solución de problemas, el trabajo en equipo (análisis, planeación, interpretación y negociación).

Se acepta que la formación en competencias es producto de un desarrollo continuo y articulado a lo largo de toda la vida y en todos los niveles de formación. Las competencias se adquieren (educación, experiencia, vida cotidiana), se movilizan y se desarrollan continuamente y

no pueden explicarse y demostrarse independientemente de un contexto.

Las competencias genéricas que conforman el perfil del egresado describen **fundamentalmente, conocimientos, habilidades, actitudes y valores, indispensables en la formación de los sujetos que se despliegan y movilizan desde los distintos saberes.** Su dominio apunta a una autonomía creciente de los estudiantes tanto en el ámbito del aprendizaje como de su actuación individual y social.

Las competencias genéricas no son competencias en el sentido estricto del término, pues en su formulación precisan solamente los recursos a movilizar y no las tareas complejas a resolver, como en el caso de las competencias en sí mismas.

### 3.4.1 El perfil del egresado

#### ¿Cómo es el perfil del egresado basado en competencias?

Es el que contempla aprendizajes pertinentes que cobran significado en la vida real de los estudiantes.

No hablamos sólo de conocimientos directa y automáticamente relacionados con la vida práctica y con una función inmediata, sino también de aquellos que generan una cultura científica y humanista, que da sentido y articula los conocimientos, habilidades y actitudes asociados con las distintas disciplinas en las que se organiza el saber.

**Perfil de egreso:** Es el ideal compartido de los rasgos de una persona a formar en el nivel educativo al que pertenece. En el caso del bachillerato general, se formulan las cualidades personales, éticas, académicas y profesionales, fuertemente deseables en el ciudadano joven. Son las características que debe tener un estudiante al finalizar un curso o ciclo tomando en cuenta qué aprendió y desarrolló, lo que se especificó previamente en el currículum o plan de estudios.

La primera tarea para la elaboración del diseño curricular implicó la definición de un perfil compartido, que reseña los rasgos fundamentales que el egresado debe poseer y que podrá ser enriquecido en cada institución de acuerdo a su modelo educativo.

Este perfil es un conjunto de competencias genéricas, las cuales representan un objetivo compartido del sujeto a formar en la Educación Media, que busca responder a los desafíos del mundo moderno; en él se formulan las cualidades individuales, de carácter ético, académico, profesional y social que debe reunir el egresado.

Cabe destacar que la escuela, los contextos socioculturales a los que pertenece cada plantel, y los precedentes de formación contribuyen a la constitución de sujetos. Por tanto, el desarrollo y la expresión de las competencias genéricas será el resultado de todo ello.

Este perfil se logrará mediante los procesos y prácticas educativas relativas a los diferentes niveles de concreción

del currículo, como se ilustra a continuación: Diseño curricular (nivel interinstitucional), modelo educativo, planes y programas de estudios (nivel institucional), adecuaciones por centro escolar y finalmente, currículum impartido en el aula. En todos estos niveles se requiere la participación y colaboración de los diversos actores involucrados en la Educación Media.

#### **Perfil ciudadano:**

- Emplea y comprende el idioma oficial de manera oral y escrita.
- Emplea y comprende una segunda lengua oral y escrita.
- Conoce y maneja las principales tecnologías de la información.
- Reconoce y aplica la responsabilidad ética en el ejercicio de sus labores.
- Es activo de manera individual y colectiva.
- Se reconoce y conduce con una auténtica identidad nacional.
- Manifiesta el compromiso social con la protección y cuidado del ambiente.
- Valora e integra los elementos éticos, socioculturales, artísticos y deportivos a la vida en forma digna y responsable.

#### **3.4.2. Competencias básicas de la Educación Media**

##### **Competencia 1: Lenguaje y comunicación**

Esta competencia se refiere a la utilización del lenguaje como instrumento de comunicación oral y escrita, de

representación, interpretación y comprensión de la realidad, de construcción y comunicación del conocimiento; además de la organización y autorrealización del pensamiento, las emociones y la conducta, necesaria para mejorar la interacción comunicativa dentro del entorno social.

#### **Rasgos del perfil por competencia**

1. Desarrolla la capacidad para comunicar hechos, sucesos, ideas, pensamientos, sentimientos en situaciones del entorno de manera crítica y reflexiva.
2. Emplea el lenguaje verbal y no verbal para comunicar hechos, sucesos, ideas, pensamientos, sentimientos en situaciones del entorno, mediante su idioma materno, oficial y otros.
3. Comprende, analiza e interpreta lo que se le comunica.
4. Comunica de forma oral, escrita, visual y gestual, sus ideas con claridad y fluidez en diferentes contextos.
5. Desarrolla el hábito de la lectura para el enriquecimiento personal, cultural y profesional.
6. Demuestra capacidad para la comunicación verbal y no verbal, la abstracción, la síntesis y la toma de decisiones.

7. Aplica normas de gramática y comunicación para expresar sus ideas, pensamientos, sentimientos y hechos.

### **Competencia 2: Pensamiento lógico matemático**

Consiste en la habilidad para utilizar y relacionar los números, sus operaciones básicas, los símbolos y las formas de expresión y razonamiento matemático, tanto para producir e interpretar distintos tipos de información como para ampliar el conocimiento acerca de aspectos cuantitativos y espaciales de la realidad y resolver problemas de la vida cotidiana en su entorno social.

#### **Rasgos del perfil por competencia**

1. Resuelve operaciones fundamentales en el campo de los números reales mediante la aplicación de los conceptos matemáticos en la solución de situaciones de su entorno.
2. Maneja estructuras básicas, conocimientos y procesos matemáticos, que le permiten comprender y resolver situaciones en su vida diaria.
3. Maneja instrumentos de medición, para lo cual considera la calibración, las normas del sistema internacional y los sistemas de seguridad.
4. Utiliza símbolos y fórmulas con el fin de decodificar e interpretar conceptos

matemáticos para comprender su relación con el lenguaje natural.

5. Resuelve problemas propuestos desarrollando el razonamiento lógico y los procesos sistemáticos que conlleven a la solución de situaciones concretas de su entorno.
6. Recopila información, elabora, analiza e interpreta cuadros y gráficas referidos a fenómenos propios de la interacción social.
7. Utiliza herramientas de tecnología digital para procesos matemáticos y analiza información de diversas fuentes.
8. Cuestiona, reflexiona e investiga permanentemente acerca de la inserción de los conceptos matemáticos en situaciones prácticas de la vida cotidiana.
9. Utiliza su capacidad de pensamiento reflexivo, analítico, de abstracción y síntesis en matemática aplicándolo en la resolución de situaciones del contexto.

### **Competencia 3: En el conocimiento y la interacción con el mundo físico**

Ésta se refiere a la habilidad para interactuar con el mundo físico, tanto en sus aspectos naturales como en los generados por la acción humana, de tal modo que se posibilita la comprensión de los sucesos, la predicción de las consecuencias y la actividad dirigida a la mejora y

preservación de las condiciones de la vida propia, de las personas y del resto de los seres vivos.

### **Rasgos del perfil por competencia**

1. Valora a la familia como institución conociendo la importancia de sus aportes en la integración familiar. Es tolerante con las ideas de los demás. Es consciente de sus fortalezas, limitaciones, y de las debilidades para su desarrollo.
2. Conoce la necesidad del aprovechamiento racional de los recursos naturales, de la protección del medio ambiente y de la prevención integral ante los peligros de los fenómenos naturales, económicos y sociales y su responsabilidad en la prevención del riesgo.
3. Actúa responsablemente frente al impacto de los avances científicos y tecnológicos en la sociedad y el ambiente.
4. Aprecia la biodiversidad aplicando hábitos de conservación para la protección de la naturaleza, responsablemente.
5. Demuestra responsabilidad ante el impacto de los avances científicos y tecnológicos en la sociedad y el ambiente.
6. Mantiene y promueve su salud física, mental y emocional mediante la práctica de hábitos alimenticios, higiénicos y deportivos para fortalecerlas.

### **Competencia 4: En el tratamiento de la información y competencia digital**

Consiste en disponer de habilidades para buscar, obtener, procesar y comunicar información y para transformarla en conocimiento. Incorporar habilidades, que van desde el acceso a la información, hasta su transmisión en distintos soportes una vez tratado. Incluyendo la utilización de las tecnologías de la información y la comunicación como elemento esencial para informarse, aprender y comunicarse.

### **Rasgos del perfil por competencia**

1. Conoce el uso de tecnologías de la información y comunicación y las aplica para mejorar la interacción en su vida personal, laboral y ciudadana.
2. Participa en situaciones comunicativas que implican el análisis y la decodificación de mensajes generados por interlocutores y medios de comunicación.
3. Comprende e interpreta lo que se le comunica y envía mensajes congruentes.
4. Utiliza la tecnología como herramienta de apoyo en el proceso de enseñanza aprendizaje con responsabilidad social.
5. Utiliza herramientas de informática para procesar y analizar información de diversas

fuentes incorporando elementos que refuercen su desempeño.

6. Formula, procesa e interpreta datos y hechos; y resuelve problemas de su entorno ayudando a mejorar sus condiciones.
7. Es consciente de la repercusión positiva y negativa de los avances científicos y tecnológicos de su entorno.
8. Investiga, manipula y comunica los procesos tecnológicos básicos necesarios para resolver situaciones cotidianas.
9. Utiliza las tecnologías de la información y comunicación para aprender e incrementar sus conocimientos de manera autónoma y mejorar la interacción social.
10. Participa en proyectos innovadores mediante la aplicación de estrategias diversas con miras a la solución de situaciones de su entorno.

#### **Competencia 5: Social y ciudadana**

Hace posible comprender la realidad social en que se vive, cooperar, convivir y ejercer la ciudadanía democrática en una sociedad plural, así como comprometerse a contribuir a su mejora. En ella están integrados conocimientos diversos y habilidades complejas que permiten participar, tomar decisiones, elegir cómo comportarse en determinadas situaciones y responsabilizarse por las elecciones adoptadas.

#### **Rasgos del perfil por competencia**

1. Manifiesta responsablemente, su identidad regional y nacional, mediante la demostración de valores morales, éticos, cívicos y elementos socioculturales, artísticos que le permiten fortalecer el ser social.
2. Analiza críticamente situaciones problemáticas de la sociedad y propone acciones para mejorar.
3. Respeta las normas legales y éticas cuando hace uso de herramientas tecnológicas.
4. Expresa su compromiso con respecto al tratamiento de la diversidad y la multiculturalidad en su interacción diaria.
5. Aprecia la vida y la naturaleza.
6. Aplica principios y normas éticas necesarias para la interacción diaria.
7. Comprende, como miembro de la familia, los deberes y derechos que debemos cumplir para lograr una sociedad más humana.
8. Desarrolla el sentido de la responsabilidad frente al compromiso que tenemos con la sociedad.

#### **Competencia 6: Cultural y artística**

Supone conocer, comprender, apreciar y valorar, críticamente, diferentes manifestaciones culturales y

artísticas, utilizarlas como fuente de enriquecimiento y disfrute y considerarlas como parte del patrimonio de los pueblos enmarcados en el planteamiento intercultural donde tienen prioridad las manifestaciones culturales y artísticas como resultado de las culturas heredadas.

### **Rasgos del perfil por competencia**

1. Recuerda y describe aspectos relevantes referidos a la evolución histórica artística y cultural de los pueblos.
2. Cultiva la capacidad estética - creadora y demuestra interés por participar en la vida cultural contribuyendo en la conservación del patrimonio cultural y artístico.
3. Expresa las ideas, experiencias o sentimientos mediante diferentes medios artísticos tales como la música, la literatura, las artes visuales y escénicas que le permiten interactuar mejor con la sociedad.
4. Valora la libertad de expresión, el derecho a la diversidad cultural, la importancia del diálogo intercultural y la realización de experiencias artísticas compartidas.
5. Reconoce la pluriculturalidad del mundo y respeta las diversas lenguas artísticas.
6. Exhibe el talento artístico en el canto y la danza folclórica y la utiliza como herramienta de sensibilización social.

7. Posee capacidad creativa para proyectar situaciones, conceptos y sentimientos por medio del arte escénico y musical.
8. Demuestra sentido y gusto artístico por medio de la creación y expresión en el arte pictórico y teatral, lo cual fortalece en comprensión del ser social.

### **Competencia 7: Aprender a aprender**

Consiste en disponer de habilidades para iniciarse en el aprendizaje y ser capaz de continuar aprendiendo de manera cada vez más eficaz y autónoma de acuerdo a las propuestas, objetivos y necesidades. Éstas tienen dos dimensiones fundamentales: la adquisición de la convivencia de las propias capacidades (intelectuales, emocionales, físicas) y del proceso y las estrategias necesarias para desarrollar por uno mismo y de lo que se puede hacer con ayuda de otras personas o recursos.

### **Rasgos del perfil por competencia**

1. Demuestra capacidad permanente para obtener y aplicar nuevos conocimientos y adquirir destrezas.
2. Genera nuevas ideas, especifica metas, crea alternativas, evalúa y escoge la mejor
3. Muestra comprensión, simpatía cortesía e interés por lo ajeno y por las demás personas.

4. Demuestra responsabilidad acerca del impacto que tienen los avances científicos y tecnológicos en la sociedad y el ambiente.
5. Expresa una opinión positiva en las diversas situaciones de la vida.
6. Es consciente y responsable de sus éxitos y equivocaciones
7. Argumenta y sustenta de forma crítica y reflexiva, ideas personales acerca de temas de interés y relevancia, para la sociedad, respetando la individualidad.
8. Aprende a aprender y se actualiza de manera permanente con referencia a conocimientos científicos y tecnológicos.
9. Demuestra iniciativa, imaginación y creatividad al expresarse mediante códigos artísticos.
10. Participa, creativamente, en la solución de los problemas comunitarios.
11. Describe aspectos relevantes referidos a la evolución histórica artística y cultural de los pueblos.

**Competencia 8: Para la autonomía e iniciativa personal**

Se refiere, por una parte, a la adquisición de la conciencia y aplicación de un conjunto de valores y actitudes personales interrelacionadas como: la responsabilidad, la perseverancia, el conocimiento de sí mismo y la autoestima, la creatividad, la autocrítica, el control

emocional, la capacidad para elegir, calcular riesgos y afrontar problemas, así como la capacidad para demorar la necesidad de satisfacción inmediata, de aprender de los errores y de asumir riesgos.

**Rasgos del perfil por competencia**

1. Practica la solidaridad y la democracia como forma de vida.
2. Actúa orientado por principios de honradez, responsabilidad y respeto.
3. Posee actitudes positivas que se reflejan en una alta autoestima y un actuar auto controlado que se proyecta en su trabajo, salud física, psíquica y social.
4. Manifiesta una actitud perseverante hasta lograr las metas que se ha propuesto.
5. Participa activa, creativa, crítica y responsablemente en el cambio permanente y que se vivencia en el presente y futuro del país y del mundo, conscientemente.
6. Demuestra actitud creadora para desempeñarse con eficiencia y eficacia en el proceso educativo, de acuerdo con las condiciones y expectativas en consonancia con las políticas del desarrollo nacional.
7. Manifiesta un marcado sentido de solidaridad y de equidad en sus normas de comportamiento y relación con los demás



dentro de su contexto, familiar, social y laboral.

8. Participa, con vivencia, aplicando los principios de solidaridad social en la búsqueda de soluciones locales, nacionales e internacionales.

### **Competencia 9: Soporte tecno-industrial**

Estas son específicas o profesionales y son típicas de cada una de las especialidades según bachillerato, y pueden tener relación, en proporción importante, con aquellas de otras profesiones pertenecientes a la misma familia de ocupaciones.

### **Autotrónica**

La tecnología Autotrónica es el conjunto de conocimientos científicos en el arte de las competencias básicas que le permite diagnosticar las subsistencias tanto mecánicas, eléctricas como electrónicas en las tecnologías modernas y en los sistemas automotrices modernos, así como en los sistemas modernos.

Emplea las secuencias curriculares de este dominio y logra realizar las competencias necesarias para mantenimiento, reparación, diagnóstico, de manera que pueda continuar estudios en Autotrónica y Automotriz.

### **Rasgos del perfil por competencia o especialidad**

1. Realiza mediciones y análisis dimensional utilizando instrumentos y equipos apropiados para aplicarlos en los procesos automotrices de acuerdo a especificaciones, normas y estándares internacionales.
2. Reconoce, utiliza y opera apropiadamente máquinas, herramientas y equipos relacionados con la mecánica automotriz.
3. Realiza trabajos de montaje, reparación y ajustes mecánicos como electrónicos en sistemas automotrices.
4. Ejecuta programas de mantenimiento predictivo, preventivo y correctivo para autos en general.
5. Selecciona y caracteriza dispositivos mecánicos, eléctricos y electrónicos para su uso apropiado en base a la confiabilidad y calidad de acuerdo a estándares y normas.
6. Valora y aplica las normas de seguridad e higiene industrial.

## **IV PARTE**

### **4. EL NUEVO ROL Y PERFIL DEL DOCENTE**

Este modelo educativo, concibe al profesor como el motor que impulsa las capacidades de los alumnos planificando y diseñando experiencias de aprendizaje, más que la simple transmisión de los contenidos.

Entre los rasgos característicos del perfil docente, está la clara conciencia de sus funciones y tareas como guiador del proceso, intelectual, como transformador, crítico y reflexivo; un agente de cambio social y político con profundos conocimientos de los fundamentos epistemológicos de su área de competencia en los procesos educativos.

Además, debe estar dispuesto para el acompañamiento del proceso de aprendizaje de los estudiantes. Es líder y mediador de las interacciones didácticas con una práctica basada en valores, que posibilitan el estímulo a la capacidad crítica y creadora de los alumnos y promueve en él, el desarrollo del sentido crítico y reflexivo de su rol social frente a la educación.

El profesor estimula el desarrollo de las capacidades de los alumnos; en consecuencia, su formación debe concebirse y realizarse desde la perspectiva de la adquisición y aplicación de estrategias para que el alumno aprenda, desarrolle sus capacidades y adquiera conciencia del valor de su creatividad y de la necesidad de ser él, como sujeto educativo, el resultado y la expresión duradera de la calidad de sus aprendizajes.

El docente debe tener clara conciencia de su condición personal y profesional para el cumplimiento cabal de su proyecto de vida desde su particular esfera de actuación, promoviendo una conciencia ética y valores morales en aras de la construcción de una sociedad más justa, equitativa y solidaria.

El rol del profesor, en la educación actual, consiste en favorecer y facilitar las condiciones para la construcción del conocimiento en el aula como un hecho social en donde alumnos y docentes trabajan en la construcción compartida, entre otros, los contenidos actitudinales.

El rol del docente es de gran importancia por las complejas responsabilidades que tiene “el ser profesor”. Cuando se habla de la función del docente como mediador, estamos frente al concepto de la Relación Educativa, entendida como el conjunto de relaciones sociales que se establecen entre el educador y los que él educa, para ir hacia objetivos en una estructura institucional dada. (Oscar Sáenz, 1987).

“La mediación del profesor se establece esencialmente entre el sujeto de aprendizaje y el objeto de conocimiento...” éste media entre el objeto de aprendizaje y las estrategias cognitivas del alumnado. A tal punto es eficaz esta mediación, que los sistemas de pensamiento de los estudiantes son moldeados profundamente por las actitudes y prácticas de los docentes”. (Sáenz, citado por Batista, 1999). Por ello, la mediación pedagógica para el aprendizaje de carácter crítico, activo y constructivo constituye el principal reto del docente. La relación pedagógica trata de lograr el pleno desarrollo de la personalidad del alumno respetando su autonomía; desde este punto de vista, la autoridad que se confiere a los docentes tiene siempre un carácter dialógico, puesto que no se funda en una afirmación del poder de éstos, sino en el libre reconocimiento de la legitimidad del saber.

## PARTE V

### 5. ENFOQUE EVALUATIVO

#### 5.1 La evaluación de los aprendizajes

Dentro del conjunto de acciones y actividades que conforman la práctica educativa, la evaluación es uno de los procesos más importantes, pues involucra la participación de todos los agentes y elementos requeridos para el mismo: estudiantes, docentes, plantel educativo, factores asociados, padres de familia, entre otros.

La evaluación de los aprendizajes escolares se refiere al proceso sistemático y continuo, mediante el cual se determina el grado en que se están logrando los objetivos de aprendizaje.

#### 5.2 ¿Para qué evalúa el docente?

La evaluación es parte integral del proceso de enseñanza-aprendizaje. No es el final de éste, sino el medio para mejorarlo, ya que sólo por medio de una adecuada evaluación, se podrán tomar decisiones que apoyen efectivamente al alumnado; por lo tanto, evaluar sólo al final es llegar tarde para asegurar el aprendizaje continuo y oportuno.

Al asumir esta reflexión, se comprende la necesidad de tener en cuenta la evaluación a lo largo de todas las acciones que se realizan durante este proceso.

Finalmente, se evalúa para entender la manera en que aprenden los estudiantes, sus fortalezas, debilidades y así ayudarlos en su aprendizaje.

#### 5.3 ¿Qué evaluar?

La evaluación del aprendizaje se debe realizar mediante criterios e indicadores:

- Los criterios de evaluación: Constituyen las unidades de recolección de datos y de comunicación de resultados a los estudiantes y sus familias. Se originan en las competencias y actitudes de cada área curricular.
- Los indicadores: Son los indicios o señales que hacen observable el aprendizaje del estudiante. En el caso de las competencias, los indicadores deben explicitar la tarea o producto que el estudiante debe realizar para demostrar que logró el aprendizaje.
- Los conocimientos: Son el conjunto de concepciones, representaciones y significados. En definitiva, no es el fin del proceso pedagógico, es decir, no se pretende que el educando acumule información y la aprenda de memoria, sino que la procese, la utilice y aplique como medio o herramienta para desarrollar capacidades. Precisamente a través de éstas es evaluado el conocimiento.
- Los valores: Los valores no son directamente evaluables, normalmente son inferidos a través de

conductas manifiestas (actitudes evidentes), por lo que su evaluación exige una interpretación de las acciones o hechos observables.

- Las actitudes: Como predisposiciones y tendencias, conductas favorables o desfavorables hacia un objeto, persona o situación; se evalúan a través de cuestionarios, listas de cotejo, escalas de actitud, escalas descriptivas, escalas de valoración, entre otros.

#### 5.4 ¿Cómo evaluar?

El docente debe seleccionar las técnicas y procedimientos más adecuados para evaluar los logros del aprendizaje, considerando, además, los propósitos que se persiguen al evaluar.

La nueva tendencia de evaluación en función de competencias requiere que el docente asuma una actitud más crítica y reflexiva sobre los modelos para evaluar que, tradicionalmente, se aplicaban (pruebas objetivas, cultivo de la memoria, etc.); más bien se pretende que éstos hagan uso de instrumentos más completos, pues los resultados deben estar basados en un conjunto de aprendizajes que le servirán al individuo para enfrentarse a su vida futura. Es decir que la evaluación sería el resultado de la asociación que el estudiante haga de diferentes conocimientos, asignaturas, habilidades, destrezas e inteligencias, aplicables a su círculo social, presente y futuro.

#### 5.5 Recomendaciones de técnicas y métodos de evaluación:

- Proyectos grupales
  - ✓ Informes
  - ✓ Diario reflexivo
  - ✓ Exámenes:
    - Orales
    - Escritos
    - Grupales
    - De criterios
    - Estandarizados
    - Ensayo
- Mapa conceptual
- Foros de discusión
- Carpetas o portafolios
- Carteles o afiches
- Diarios
- Texto paralelo
- Rúbricas
- Murales
- Discursos/disertaciones entrevistas
- Informes/ ensayos
- Investigación
- Proyectos
- Experimentos
- Estudios de caso
- Creaciones artísticas: plásticas, musicales
- Autoevaluación
- Elaboración de perfiles personales
- Observaciones

- Entrevistas
- Portafolios
- Preguntas de discusión
- Mini presentaciones

#### Experiencias de campo

- Diseño de actividades
- Ejercicios para evaluar productos
- Ensayos colaborativos
- Discusión grupal
- Poemas concretos
- Tertulias virtuales.

#### 5.6 Criterios para la construcción de procedimientos evaluativos

- Autenticidad: cercano a la realidad.
- Generalización: alta probabilidad de generalizar el desempeño a otras situaciones comparables.
- Focalización múltiple: posibilidad de evaluar diferentes resultados de aprendizaje.
- Potencial educativo: permite a los estudiantes ser más hábiles, diestros, analíticos, críticos.
- Equidad: evita sesgos derivados de género, NEE, nivel socioeconómico, procedencia étnica.
- Viabilidad: es factible de realizar con los recursos disponibles.
- Corregible: lo solicitado al alumno puede corregirse en forma confiable y precisa.

## PARTE VI

### 6. RECOMENDACIONES GENERALES PARA EL USO DE LOS PROGRAMAS DE ESTUDIO

1. El programa es un instrumento para el desarrollo del currículo, de tipo flexible, cuyas orientaciones deberán adecuarse mediante el planeamiento didáctico trimestral, a las particularidades y necesidades de los alumnos y el contexto educativo. Será revisado periódicamente.
2. Las actividades y las evaluaciones sugeridas son sólo algunas. Cada educador, deberá diseñar nuevas y creadoras estrategias para el logro de las competencias.
3. El enfoque de formación por competencias implica la transformación de las prácticas y realidades del aula a fin de propiciar el aprender haciendo, aprender a aprender, aprender a desaprender y aprender a reaprender.
4. Para ello se recomienda la incorporación de estrategias que favorezcan el desarrollo de habilidades para la investigación, la resolución de problemas del entorno, el estudio de caso, el diseño de proyectos, el uso de las tecnologías de la información y la comunicación, la vinculación con las empresas, entre otras.

## **PARTE VII**

### **7. ESTRUCTURA DE LOS PROGRAMAS DE ESTUDIO**

#### **TALLER III (TECNOLOGÍA AUTOMOTRIZ)**

#### **BACHILLERATO EN AUTOTRÓNICA**

#### **DATOS GENERALES**

**1). Asignatura:** Taller III (Tecnología y taller Automotriz) **Undécimo Grado**

**2). Horas semanales:** 7 horas

**3). Fecha de elaboración:** 30 de agosto de 2010

**4). Fecha de Revisión:** Septiembre de 2012

### JUSTIFICACIÓN

El programa de Taller III (Tecnología y Taller Automotriz) asegura los conocimientos, habilidades y destrezas que contribuyen a afianzar en los estudiantes las competencias académicas en el marco de la correcta aplicación de la tecnología automotriz. En esta área de conocimientos se introducen los campos tecnológicos que vinculan la indagación, la observación con la toma de decisiones, de manera que se orienta el saber, el conocer con las posibilidades de soluciones derivadas de la aplicación de los procesos inherentes a la formación tecnológica. De manera que, la autotrónica como tecnología automotriz está vinculada a la electricidad y la electrónica que apoyan a la mecánica en el funcionamiento de los sistemas mecánicos. Esto da margen a la capacitación técnica, de manera que esta justificación se da en perspectiva deductiva, de forma que este inicio conlleva en sí la comprensión del funcionamiento automotriz con los posibles desperfectos, de forma que la identificación de fallas ha de perfeccionar tanto emitir juicios profesionales desde el aprendizaje.

En autotrónica como en los demás componentes automotrices se hace necesario un diagnóstico preciso del funcionamiento de manera que los sistemas sean más eficientes, ecológicos y se optimicen recursos.

### DESCRIPCIÓN

La asignatura de Taller III (Tecnología y Taller Automotriz), en el Bachillerato Industrial en Autotrónica cuenta con siete (7) horas semanales en el undécimo grado (11°) y un total de 224 horas en el año escolar de las cuales 96 horas son teóricas y 128 horas son prácticas. Esta materia tendrá tres (3) horas de teoría a la semana y cuatro (4) horas de taller práctico a la semana en el undécimo grado y en el duodécimo (12°) grado tendrá dos (2) horas de Teoría y cinco (5) de Taller. Este programa está integrado de la siguiente manera:

**Área 1:** Trabajo de banco;

**Área 2:** Combustibles y lubricantes;

**Área 3:** Motor de combustión interna de cuatro tiempos gasolina;

**Área 4:** Carrocería y Chasis;

**Área 5:** Sistema de Suspensión y Dirección;

**Área 6:** Sistema de Embrague y Transmisión Manual;

**Área 7:** Sistema de Frenos.

### METODOLOGÍA

Las líneas metodológicas orientadoras que se plantean, para el desarrollo eficiente del programa de **Tecnología y taller Automotriz**, implican aquellos conceptos que faciliten al estudiante participar, desarrollar y adquirir de forma autónoma y supervisada los aprendizajes, favoreciendo así el principio de aprender a aprender. Esto significa que el proceso metodológico ha de ser dinámico, investigativo y propiciador de la criticidad y la creatividad, lo cual lo ayudará a construir o reconstruir el conocimiento. Propiciar en forma permanente, la observación, investigación, la experimentación, el trabajo en grupo, en el taller, laboratorio, proyectos y asignación de tareas.

### EVALUACIÓN SUGERIDA

La perspectiva del aprendizaje autónomo con la declaración explícita “aprender a aprender”, conlleva necesariamente que las evidencias de los aprendizajes sean realizaciones donde los estudiantes demuestren

capacidades de aprendizaje, que es algo diferente a “recitar”, “repetir” o “reproducir” lo que ha dado el profesor o lo leído en un texto.

En este sentido, la evaluación se interesa por la aprehensión y transferencias de los conceptos básicos, así como de la capacidad de aplicar y usar conocimientos en la resolución de problemas, en la ejecución de procesos de investigación, con lo cual se sugiere la recurrencia y la utilización de diversas y variadas técnicas de evaluación y de instrumentos cónsonos a la competencia que se han asociado al programa, tales como:

Lista de cotejo	Ensayos
Escala de rango	Cuestionarios
Rúbricas	Diarios
Estudio de casos	Mapa Conceptual
Proyectos	Portafolio
Debates	Otros

Tomando en cuenta los aspectos cognoscitivos, procedimentales y actitudinales del aprendizaje para el logro de las competencias.



### **OBJETIVOS GENERALES DE LA ASIGNATURA**

- Explicar el principio de funcionamiento y aplicación de los diferentes sistemas y elementos que componen el automóvil.
- Desarrollar los conocimientos y competencias básicas en la verificación, ajustes y reparación de los elementos que componen los diferentes sistemas del automóvil.
- Demostrar habilidades y destrezas en el análisis, comprensión y ejecución en las diferentes técnicas utilizadas en la reparación automotriz.

<b>ÁREA 1: TRABAJO EN BANCO.</b>
<b>OBJETIVOS DE APRENDIZAJE:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reconoce la importancia del uso correcto de las diferentes herramientas y equipos de medición para la formación profesional.</li> <li>▪ Identifica los diferentes tipos de herramientas, instrumentos y equipos de medición en el trabajo de banco.</li> <li>▪ Desarrolla destrezas en el manejo de las herramientas, instrumentos y equipos de medición.</li> </ul>

CONTENIDOS			INDICADORES DE LOGRO	ACTIVIDADES SUGERIDAS DE EVALUACIÓN
CONCEPTUALES	PROCEDIMENTALES	ACTITUDINALES		
<p><b>1. Herramientas básicas de trabajo en banco.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Herramientas de corte.</li> <li>▪ Herramientas de trazo.</li> <li>▪ Herramientas manuales.</li> <li>▪ Herramientas de fijación.</li> <li>▪ Herramientas de sujeción.</li> <li>▪ Herramientas eléctricas.</li> <li>▪ Instrumentos y equipos de medición automotriz.</li> <li>▪ Aplicación.</li> <li>▪ Características básicas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Clasificación de las diferentes herramientas y equipos para el trabajo en banco.</li> <li>▪ Manejo correcto de las herramientas de banco e instrumentos y equipos de medición.</li> <li>▪ Ejecución de trabajos utilizando diferentes herramientas de banco y equipos de medición automotriz.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Disposición en el manejo correcto de las herramientas de trabajo.</li> <li>▪ Conciencia en el cuidado y mantenimiento del equipo y herramientas utilizadas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Reconoce los diferentes tipos de herramientas, instrumentos y equipos en el trabajo de banco.</li> <li>▪ Clasifica cada uno de los equipos y herramientas de banco de acuerdo a su aplicación.</li> <li>▪ Utiliza correctamente las herramientas manuales, motrices y equipos de medición.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Investiga y describe la función y aplicación de las diferentes herramientas y equipos de trabajo de banco.</li> <li>▪ Participa activamente mediante una lluvia de ideas en la correcta aplicación de las herramientas de trabajo de banco.</li> <li>▪ Elabora un inventario sobre los diferentes tipos de herramientas y equipos de trabajo de banco en el taller.</li> <li>▪ Realiza trabajos colaborativos utilizando diferentes herramientas.</li> </ul>

<b>ÁREA2: COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES</b>
<b>OBJETIVOS DE APRENDIZAJES:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Clasifica según sus características los diferentes tipos de combustibles y lubricantes utilizados en los motores de combustión interna.</li> <li>▪ Aplica adecuadamente los diferentes tipos de combustibles y lubricantes utilizados en los motores de gasolina y diesel.</li> </ul>

CONTENIDOS			INDICADORES DE LOGRO	ACTIVIDADES SUGERIDAS DE EVALUACIÓN
CONCEPTUALES	PROCEDIMENTALES	ACTITUDINALES		
<p><b>2-Combustibles y lubricantes del motor del automóvil.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Características y tipos de combustibles y lubricantes.</li> <li>▪ Propiedades de los lubricantes, gasolina y otros combustibles alternativos.</li> <li>▪ Concepto de lubricación.</li> <li>▪ Elementos básicos que componen los lubricantes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Selección de los combustibles y lubricantes utilizados en los diferentes motores a gasolina.</li> <li>▪ Identificación de las propiedades que debe cumplir los combustibles y lubricantes en el motor.</li> <li>▪ Selección de otros tipos de combustibles alternativos para motores de gasolina.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Reflexión de los riesgos y peligros existentes que se debe tener presente el manejo y almacenamiento de los combustibles y lubricantes.</li> <li>▪ Responsabilidad de las normas que se deben tener al manipular combustibles.</li> <li>▪ Reconoce la importancia de las propiedades de los lubricantes y otros combustibles alternativos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Describe las características y composición de los combustibles y lubricantes utilizados en los motores gasolina y diesel.</li> <li>• Selecciona los diferentes tipos de combustibles y lubricantes para el buen rendimiento y funcionamiento del motor.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Investiga en internet y en otras fuentes de información las características y aplicación de los combustibles y lubricantes en el motor.</li> <li>▪ Confección de murales, sobre los derivados del petróleo y sus aplicaciones en la industria automotriz.</li> <li>▪ Realiza debate sobre los diferentes tipos de combustibles empleados en los automóviles modernos.</li> </ul>

CONTENIDOS			INDICADORES DE LOGRO	ACTIVIDADES SUGERIDAS DE EVALUACIÓN
CONCEPTUALES	PROCEDIMENTALES	ACTITUDINALES		
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Clasificación de la Viscosidad S.A.E. y de la A.P.I. en la calidad de los lubricantes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Clasificación de los lubricantes monogrados, multigrados y sintéticos usados en la industria automotriz.</li> <li>▪ Descripción de otras funciones que debe cumplir la lubricación para el buen funcionamiento de los motores automotrices.                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Refrigerar</li> <li>- Soportar impactos</li> <li>- Sellar.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Confianza en la utilización de los lubricantes que cumplen con la normas de calidad API y de viscosidad SAE.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Presenta cuadro sinóptico sobre las características, ventajas y aplicación de los diferentes tipos de combustibles y lubricantes en el motor.</li> <li>▪ Presenta un videoforo sobre las características, tipos y aplicación de los combustibles y lubricantes</li> <li>▪ Realiza comentarios sobre lo observado.</li> <li>▪ Confeccionar tríptico sobre las propiedades de los aceites lubricantes.</li> </ul>

**ÁREA 3: MOTOR DE COMBUSTIÓN INTERNA DE CUATRO TIEMPOS GASOLINA.**

**OBJETIVOS DE APRENDIZAJE:**

- Describe el funcionamiento del ciclo del motor de cuatro tiempos de gasolina y de los sistemas que lo componen.
- Identifica los componentes principales de los sistemas del motor de combustión interna de cuatro tiempos gasolina.
- Realiza procedimientos para el desmontaje y reparación de los diferentes sistemas que componen el motor.

CONTENIDOS			INDICADORES DE LOGRO	ACTIVIDADES SUGERIDAS DE EVALUACIÓN
CONCEPTUALES	PROCEDIMENTALES	ACTITUDINALES		
<p><b>3- Motor de combustión interna de cuatro tiempos gasolina (Ciclo Otto).</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Principios generales.</li> <li>▪ Ciclo práctico.</li> <li>▪ Ciclo teórico.</li> <li>▪ Sistema de distribución.</li> <li>▪ Sistema de alimentación de combustible de gasolina.</li> <li>▪ Sistema de encendido convencional.</li> <li>▪ Sistema de lubricación.</li> <li>▪ Sistema de refrigeración.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Análisis y descripción de los conceptos más importantes del ciclo del motor de combustión interna, sus partes principales y los sistemas que lo componen.</li> <li>▪ Identificación de los diferentes sistemas que componen el motor de combustión interna y sus partes principales.</li> <li>▪ Confección de proyectos en el taller sobre algunos de los sistemas que componen el motor de cuatro tiempos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Valoración de la importancia del ciclo del motor de cuatro tiempos y cada uno de los sistemas del motor.</li> <li>▪ Conciencia en el cuidado y mantenimiento de los diferentes sistemas del motor.</li> <li>▪ Disposición en el manejo correcto de las herramientas y equipos especiales de trabajo.</li> <li>▪ Demuestra iniciativa y responsabilidad en la ejecución de proyectos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Describe el principio de funcionamiento del ciclo del motor de cuatro tiempos a gasolina y de los diferentes sistemas que lo componen.</li> <li>▪ Identifica los componentes de los diferentes sistemas del motor de cuatro tiempos.</li> <li>▪ Utiliza correctamente las herramientas para el desarmado y armado del motor.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Investiga en internet, libros de textos y en otras fuentes de información temas relacionados con el funcionamiento del motor de cuatro tiempos y de los sistemas que lo componen.</li> <li>▪ Expresa mediante un debate dirigido, conceptos aprendidos durante la investigación sobre el funcionamiento del motor de combustión interna y los sistemas que lo componen.</li> </ul>

CONTENIDOS			INDICADORES DE LOGRO	ACTIVIDADES SUGERIDAS DE EVALUACIÓN
CONCEPTUALES	PROCEDIMENTALES	ACTITUDINALES		
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sistema de escape.</li> <li>▪ Sistema de emisión de gases del motor.</li> <li>▪ Características principales.</li> <li>▪ Componentes principales.</li> <li>▪ Funcionamiento.</li> <li>▪ Ajustes y averías.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prácticas de desarmado y armado de componentes de los diferentes sistemas del motor.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Realiza procedimientos de limpieza, ajustes y reparación de elementos de los diferentes sistemas del motor.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Exposición dialogada para reforzar conceptos del contenido de los temas.</li> <li>▪ Observa mediante un videoforo y otros recursos, las características y funcionamiento del ciclo del motor de cuatro tiempos de gasolina y los sistemas que intervienen en él.</li> <li>▪ Realiza trabajos individual y grupal de desmontaje, desarmado y armado de motor.</li> </ul>

CONTENIDOS			INDICADORES DE LOGRO	ACTIVIDADES SUGERIDAS DE EVALUACIÓN
CONCEPTUALES	PROCEDIMENTALES	ACTITUDINALES		
				<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Realiza pequeños proyectos funcionales en el taller, sobre la instalación y confección de diversos sistemas en el motor de cuatro tiempos.</li> <li>▪ Presenta pruebas escritas sobre el funcionamiento, características de los diferentes sistemas del motor de combustión interna y los elementos que lo componen.</li> <li>▪ Realiza giras técnicas a empresas y talleres automotrices.</li> <li>▪ Presenta informe escrito Y realiza comentarios sobre lo aprendido en las giras.</li> </ul>

<p><b>ÁREA 4: CARROCERÍA Y CHASÍS.</b></p> <p><b>OBJETIVOS DE APRENDIZAJE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Reconoce la importancia de las características de diseño y uso de la tecnología en la carrocería y chasis de los automóviles modernos.</li> <li>▪ Identifica los elementos básicos del chasis y carrocería.</li> <li>▪ Valora la importancia y aplicación de la tecnología en la seguridad, construcción y diseño de la carrocería y chasis en los automóviles.</li> </ul>
--

CONTENIDOS			INDICADORES DE LOGRO	ACTIVIDADES SUGERIDAS DE EVALUACIÓN
CONCEPTUALES	PROCEDIMENTALES	ACTITUDINALES		
<p>4)- <b>Carrocería y chasis.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Características principales.</li> <li>▪ Tipos de chasis.</li> <li>▪ Partes principales de la carrocería y el chasis.</li> <li>▪ Averías y soluciones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Explicación de los conceptos básicos sobre la función y características de la carrocería y chasis.</li> <li>▪ Identificación de los tipos y partes principales de la carrocería y chasis.</li> <li>▪ Descripción de la importancia en la aplicación de la tecnología en la carrocería y chasis los automóviles modernos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Interés por las nuevas tecnologías en carrocerías, aplicadas a la seguridad en los vehículos modernos.</li> <li>▪ Valoración de las normas de seguridad y protección personal al trabajar con los elementos del chasis.</li> <li>▪ Hábito de orden y limpieza de las herramientas, equipos y componentes utilizados en la reparación la de carrocería y chasis.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Realiza trabajos de desmontaje e instalación de los elementos de la carrocería y chasis seleccionando las herramientas apropiadas.</li> <li>▪ Hábitos de mantener el lugar de trabajo limpio y ordenado al trabajar en el desarmado e instalación de componentes del chasis.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Realiza comentarios mediante una lluvia de ideas sobre los aspectos más importantes relacionados con la carrocería y chasis.</li> <li>▪ Confecciona láminas de los diferentes tipos de bastidores y tipos de carrocerías que componen los automóviles.</li> <li>▪ Realiza una prueba escrita acerca de los conocimientos previos.</li> <li>▪ Realiza practicas de de desmontaje e instalación de componentes de la carrocería.</li> </ul>



**ÁREA 5: SISTEMA DE SUSPENSIÓN Y DIRECCIÓN.**

**OBJETIVOS DE APRENDIZAJE:**

- Explica las características y funcionamiento de los sistemas de suspensión y dirección de los vehículos.
- Identifica los diferentes elementos constitutivos del sistema de suspensión y dirección en el automóvil.
- Repara y ajusta los elementos más importantes que componen el sistema de suspensión y dirección del automóvil.

CONTENIDOS			INDICADORES DE LOGRO	ACTIVIDADES SUGERIDAS DE EVALUACIÓN
CONCEPTUALES	PROCEDIMENTALES	ACTITUDINALES		
<p><b>5)-Sistema de suspensión y dirección automotriz.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Principio de funcionamiento.</li> <li>▪ Características principales.</li> <li>▪ Tipos de suspensión y dirección.</li> <li>▪ Componentes principales.</li> <li>▪ Averías y ajustes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Análisis del funcionamiento y las características de los elementos que forman la el sistema de suspensión y dirección.</li> <li>▪ Identificación de los diferentes elementos del sistema de suspensión y dirección.</li> <li>▪ Ejecución de trabajos de desmontaje y montaje de los elementos del sistema de dirección y suspensión.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Conciencia de la importancia de seguir los procedimientos de seguridad en los trabajos realizados en el sistema de dirección y suspensión.</li> <li>▪ Hábito por utilizar correctamente las herramientas y equipos de trabajo para la reparación y ajuste de los componentes del sistema de dirección y suspensión.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Analiza según sus funciones, las características principales del sistema de suspensión y dirección.</li> <li>▪ Identifica y describe los diferentes tipos de sistemas de dirección y suspensión.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Investiga en diferentes medios de información y discute en clase el funcionamiento y características del sistema de dirección y dirección.</li> <li>▪ Presenta en un cuadro sinóptico la función, características, averías y soluciones de los componentes del sistema de dirección y suspensión.</li> <li>▪ Realiza prácticas de desmontaje, ajustes y</li> </ul>

CONTENIDOS			INDICADORES DE LOGRO	ACTIVIDADES SUGERIDAS DE EVALUACIÓN
CONCEPTUALES	PROCEDIMENTALES	ACTITUDINALES		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Empleo de procedimientos de ajustes, balance y alineamiento en el sistema de suspensión y dirección.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Localiza las diferentes averías y plantea soluciones a problemas relacionados con el sistema de suspensión y dirección automotriz.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>reparación de los elementos que componen el sistema de dirección y suspensión.</li> <li>▪ Realiza giras educativas a empresas que realicen trabajos de alineamiento, balance y suspensión en el vehículo.</li> <li>▪ Presenta informe sobre lo aprendido y observado en la gira.</li> </ul>

<b>ÁREA 6: SISTEMA DE EMBRAGUE Y TRANSMISIÓN MANUAL</b>
<b>OBJETIVOS DE APRENDIZAJE</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Describe el principio de funcionamiento del sistema de embrague y transmisión manual en el automóvil.</li> <li>▪ Clasifica los componentes del sistema de embrague y transmisión del automóvil.</li> <li>▪ Aplica las técnicas y procedimientos de desarmado, verificación y armado de los elementos del sistema de embrague y transmisión del automóvil.</li> </ul>

CONTENIDOS			INDICADORES DE LOGRO	ACTIVIDADES SUGERIDAS DE EVALUACIÓN
CONCEPTUALES	PROCEDIMENTALES	ACTITUDINALES		
<p><b>6)- Sistema de embrague.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Principio de funcionamiento.</li> <li>• Características principales.</li> <li>• Tipos de accionamiento.</li> <li>• Componentes principales del embrague.</li> <li>• Averías y ajustes del embrague.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Descripción del funcionamiento y características del sistema de embrague.</li> <li>▪ Identificación de los mecanismos y partes que componen el sistema de embrague.</li> <li>▪ Manipulación de las partes para el armado y ajuste correcto del embrague en el automóvil.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Participación en la descripción de los componentes del sistema de embrague.</li> <li>▪ Interés por mantener el orden en la colocación de los componentes y aseo del área de trabajo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Explica el funcionamiento y características principales de los componentes más importantes del sistema de embrague.</li> <li>▪ Identifica los mecanismos y componentes del sistema de embrague en el automóvil.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Preguntas exploratorias sobre los principios de funcionamiento y características los componentes del sistema de embrague.</li> <li>• Investiga en diferentes fuentes de información las características, y funcionamiento del sistema de embrague.</li> <li>• Realiza trabajos de desmontaje y reparación de los componentes básicos del sistema de embrague.</li> </ul>

CONTENIDOS			INDICADORES DE LOGRO	ACTIVIDADES SUGERIDAS DE EVALUACIÓN
CONCEPTUALES	PROCEDIMENTALES	ACTITUDINALES		
<p><b>-Transmisión manual de los vehículos automotrices.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Principio de funcionamiento de las transmisiones.</li> <li>▪ Tipos y características principales de las transmisiones utilizadas en los automóviles.</li> <li>▪ Clasificación de la transmisión según la posición del motor.</li> <li>▪ Componentes principales de la transmisión</li> <li>▪ Averías y ajustes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Descripción del funcionamiento y características principales del sistema de transmisión manual.</li> <li>▪ Identificación de las partes principales que componen la transmisión manual.</li> <li>▪ Utilización de las herramientas y equipos adecuados para la reparación de los componentes de la transmisión.</li> <li>▪ Aplicación de procedimientos en el desarmado y armado de los componentes utilizando los manuales o instrucciones previas de la clase.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Disposición para trabajar en grupos para el desarmado y armado de los elementos de la transmisión.</li> <li>▪ Interés en recibir indicaciones en la seguridad en el desmontaje e instalación elementos principales de la transmisión.</li> <li>▪ Respeto por los comentarios que aportan los demás estudiantes a la clase en cuanto al desarme y armado de los componentes principales de la transmisión.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Analiza y comprende el funcionamiento y clasificación de las transmisiones automotrices.</li> <li>▪ Reconoce la importancia de la relación de engranajes en las transmisiones de velocidad.</li> <li>▪ Analiza averías en situaciones reales tomando decisiones en la reparación de transmisiones.</li> <li>▪ Utiliza folletos y manuales en la reparación de transmisiones de velocidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Síntesis expositiva sobre las partes principales de las transmisiones y su principio de funcionamiento.</li> <li>• Confección de mapas conceptuales de los componentes de la transmisión.</li> <li>• Desmonta y desarma transmisiones, utilizando las herramientas y normas de seguridad.</li> <li>▪ Exposición dialogada sobre los mecanismos, clasificación y partes de la transmisión, ilustrando sobre las averías, ajustes y soluciones.</li> </ul>

<b>ÁREA 7: SISTEMAS DE FRENOS</b>
<b>OBJETIVOS DE APRENDIZAJE</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Explica el principio de funcionamiento del sistema de frenos.</li> <li>▪ Reconoce y clasifica los componentes fundamentales del sistema de frenos.</li> <li>▪ Determina las causas de fallas en el sistema de frenos</li> <li>▪ Demuestra habilidades y destrezas en la reparación de los elementos del sistema de frenos.</li> </ul>

CONTENIDOS			INDICADORES DE LOGRO	ACTIVIDADES SUGERIDAS DE EVALUACIÓN
CONCEPTUALES	PROCEDIMENTALES	ACTITUDINALES		
<p><b>7)- Sistema de frenos.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Principios de funcionamiento.</li> <li>▪ Características principales.</li> <li>▪ Tipos de frenos</li> <li>▪ Clasificación de los frenos.</li> <li>▪ Componentes principales.</li> <li>▪ Averías y ajustes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Análisis del funcionamiento, características y aplicación del sistema de freno.</li> <li>▪ Descripción de los tipos y componentes más importantes del sistema de frenos.</li> <li>▪ Análisis de averías y soluciones de los diversos elementos del sistema de frenos.</li> <li>▪ Aplicación de procedimientos para desarmar y reparar elementos constitutivos del sistema de freno.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Valoración de la importancia del sistema de frenos en el automóvil.</li> <li>▪ Demostración de iniciativa y creatividad en el taller.</li> <li>▪ Interés por utilizar los procedimientos necesarios para la reparación del sistema de freno.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Describe el principio de funcionamiento del sistema de frenos.</li> <li>▪ Clasifica los componentes principales del sistema de frenos según tipo.</li> <li>▪ Determina las causas de averías aplicando los procedimientos básicos de diagnóstico.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Investiga en diferentes medios de información, el funcionamiento, características y tipos de frenos.</li> <li>▪ Observa un videoforo el principio de funcionamiento del sistema de frenos.</li> <li>▪ Confecciona un diagrama del sistema de frenos.</li> <li>▪ Realiza trabajos de desmontaje, limpieza y reparación de los elementos que constituyen el sistema de freno.</li> </ul>

### FUENTES BIBLIOGRÁFICAS / INFOGRAFÍA

- Crouse, Williams (1995). **Motores de automóviles**. Alfaomega y Marcombo. México. 1ª edición.
- Crouse, Williams (1995). **Transmisión y caja de cambios del automóvil**. Alfaomega Marcombo, México. 1ª edición.
- Felden, Karl (1995). **Reparación de automóviles**. Ediciones CEAC, España. 1ª edición.
- Wenceslao Varela 1997 **Manual de automóviles Japoneses** Editorial Varela, Chile. 3ª edición, 126 págs.
- Alonso, José María (1996). **Mecánica del automóvil**. Editorial Paraninfo, España. 8ª edición.
- Alonso, José María (1998). **Técnicas del automóvil**. Editorial Paraninfo, España. 8ª edición.
- Alonso, José María (1997). **Motores**. Editorial Paraninfo, España. 2ª Edición.
- Alonso, José María (1997). **Tecnologías avanzadas del automóvil**. Editorial Paraninfo, España. 2ª Edición.
- Alonso, José María (1995). **Sistemas auxiliares del motor**. Editorial paraninfo, España. 1ª edición.
- Alonso, José María (1996). **Sistemas de transmisión y frenado**. Editorial Paraninfo, España. 1ª edición.
- Alonso, José María (1995). **Sistemas de seguridad y confortabilidad**. Editorial Paraninfo, España. 1ª edición.
- Mc. Graw Hill Frederick C. Nash. **Mecánica Automotriz** tomo 1.  
Ediciones Ceac. **Electromecánica para el Carrocero. 2001.**
- Enciclopedia Visual del Automóvil. **Funcionamiento Mantenimiento y reparación**
- Prentice-Hall Hispanoamérica, S.A. Ken Layne . **Manual de Electrónica y Electricidad Automotriz**. Tomos: 1, 2, 3, 4, 5.
- Prentice-Hall Hispanoamérica, S.A. James G. Hughes **Manual de Diagnóstico y Afinación de Motores Automotrices**.  
Tomo: 1,2.
- Editora Cultural, S.A. Madrid España. Edición MMX **Enciclopedia práctica del automóvil. Reparación y Mantenimiento**.  
<http://www.etp.udc.cl/areas/electromecanica/MODULOS%20%20TERCERO/MODIFICACI%C3%93N%20Y%20REPARACI%C3%93N/Gu%C3%ADa%20N%C2%BA%201%20Herramientas%20y%20m%C3%A1quinas.pdf>



  
**MEDUCA**  
*PARA TODA LA VIDA*  
**MINISTERIO DE EDUCACIÓN**