David Pérez F.O.L

Entrevista personal:

La entrevista personal es la "reina" de las pruebas de selección. Es el momento de la verdad, cuando se compara a las personas integralmente, en sus competencias, en sus personalidades y en sus estilos de relacionarse.  
  
También se trata de una prueba imprevisible en su desenvolvimiento y en su éxito: cada persona ve la realidad a la luz de esquemas, opiniones y prejuicios propios, sobre todo en lo que se refiere a un tema tan subjetivo como la evaluación de las personas.  
  
Por lo tanto, sin dejar de ser uno mismo, durante las entrevistas de selección, hay que tener presente que aquello que se cree decir y manifestar, es lo que será percibido por el interlocutor, y que ambas cosas no son necesariamente iguales.  
  
A menudo sucede que se sale de una entrevista convencido de haber dado la impresión de ser sociable y extrovertido, mientras que el seleccionador anotará "ingenuo y voluble", o de haber parecido ser serio y medido, y, sin embargo, ser catalogado como "rígido e introvertido".

**Pasos a seguir:**

* Asegurarse de la fecha, hora y lugar de la entrevista.
* Acordarse de escribir en un papel las informaciones que se reciben.
* Estar seguro del nombre de la persona con quien se debe hablar. Causa mala impresión no conocer algunos datos generales del entrevistador.
* Saber cómo ir al lugar de la entrevista, para evitar llegar tarde, lo cual sería una desventaja. Lo ideal es llegar a la entrevista algunos minutos antes.
* Tener información sobre la empresa y sobre el perfil requerido. Generalmente, causa buena impresión demostrar que se está informado.
* Presentarse vestido en un modo ordenado, no excesivamente elegante, pero no desalineado.
* Preparar una buena autopresentación: hacer un balance de las experiencias formativas y laborales, las características personales y la capacidad, valorizando todo aquello que puede parecer apto para el trabajo en general y para éste en particular.

**Puntos a tener en cuenta:**

1. Causar una buena impresión
2. 2. Prepararse sobre los puntos débiles
3. 3. Tranquilos y sonrientes
4. 4. Ni ingenuos, ni presuntuosos, ni excesivos
5. 5. Pensar en positivo, creativo, concreto
6. 6. Hable, por favor (hablar bien)
7. 7. Cuidado con el lenguaje
8. 8. Tener presente quién está enfrente
9. 9. La comunicación no verbal: la vestimenta, los gestos, la voz y la mirada

Ejemplo de preguntas:

**PERSONALIDAD**

* Háblame de ti mismo
* Cuéntame una anécdota de tu vida en la que resolvieras con éxito una situación problemática
* Si fueras tú el encargado de realizar esta selección y yo fuera el candidato, ¿qué cualidades te gustaría que yo reuniera?
* ¿Te gusta trabajar con gente o prefieres trabajar solo?
* ¿Te consideras como un líder o como un seguidor? ¿Por qué?
* ¿Cual fue la decisión más importante que adoptaste en el pasado?
* Defínete a tí mismo con cinco adjetivos calificativos. Justifícalos. ¿Qué elemento diferencial aportas?
* ¿Qué has aprendido de tus errores?
* ¿Acabas lo que empiezas?
* Describe tu escala de valores

**FORMACIÓN**

* ¿Por qué estudiaste ingeniería, ADE, derecho ETC………? ¿Qué otras carreras te atraían?
* ¿Quien influyó más en ti a la hora de elegir tu carrera?
* ¿Qué asignaturas te gustan más/menos y en cuáles sacas mejores/peores notas?
* ¿En qué medida tus calificaciones se deben a tu esfuerzo personal y en qué medida a tu inteligencia?
* Describe una experiencia gratificante en tu vida de estudiante. ¿Piensas proseguir o ampliar tus estudios?
* Si volvieras a empezar tus estudios, ¿qué harías de modo diferente?
* En tu formación complementaria, ¿qué seminarios o cursos de corta duración has realizado?¿Qué te motivó a realizarlos?
* ¿Has tenido algún puesto representativo durante tus estudios?

**EMPLEO**

* ¿Qué sabes acerca de nuestra empresa? ¿Qué te atrae de ella?
* ¿Cuál crees que puede ser para ti la mayor dificultad al pasar de la vida de estudiante a realizar prácticas?
* ¿Qué departamento (marketing, financiero, producción, comercial…) te atrae más?
* ¿Cuáles son tus puntos fuertes y tus puntos débiles?
* ¿Qué te ves haciendo dentro de cinco, de diez años? ¿Cómo crees que podrás lograrlos?
* ¿Prefieres trabajar en una empresa grande, mediana, pequeña, pública, privada…?¿Por qué?

**Ejemplos de preguntas :**

<http://haganegocios.com/50-preguntas-respuestas-usuales-entrevista-trabajo.html>

<http://www.slideshare.net/g.desa/ejemplo-de-preguntas-en-una-entrevista>

**Lo que e aprendido:**

E aprendido en este trabajo que no cuenta solo lo que le cuentas al empresario o al entrevistador sino también tu modo de presentarte, forma de sentarte, si estas nervioso, si le hablas adecuadamente, etc etc todo cuenta en una entrevista personal y tienes que cuidar mucho los gestos que haces guardar las formas

Esto en un futuro me va a venir muy bien porque es una cosa que d no ser por el trabajo no lo hubiese buscado ni tendría ni idea y es una cosa que ya se, el como comportarme en una entrevista d trabajo