

## HABILIDADES PARA LA INTERNACIONALIZACION

Los directivos y líderes de la era posindustrial requieren nuevas habilidades. El nuevo contexto mundial demanda preparar a las personas para un mundo laboral en constante evolución donde las iniciativas, el conocimiento y la interacción humana con diferentes conocimientos son uno de los pilares fundamentales.



Por lo anterior, las instituciones y organizaciones deben formar personas para realizar interrelaciones de negociación, vinculación y gestión con otras culturas, formas de pensar y actuar. Es por ello que el directivo, empresario, líder, gerente, administrador y todos aquellos personajes que interactúen con sus similares de otros países tendrán que desarrollar las siguientes habilidades:

- Aprender a vivir juntos con otras culturas
- Aprender a lo largo de la vida
- Aprender a enfrentar situaciones impredecibles
- Aprender a vivir la vida
- Conocer
- Hacer
- Vivir juntos
- Aprender a ser
- Aprender a emprender

La Globalización implica un impacto en el flujo de la tecnología, ideas y valores que trascienden fronteras y destaca sus diferencias

Internacionalización es una respuesta a la globalización. Al conocer la idiosincrasia y los valores, se entiende como complementaria o compensatoria de las tendencias

globalizantes en tanto que contrarresta. Es todo aquel esfuerzo para responder a los requerimientos y los retos de la globalización

Habilidades cognoscitivas para desarrollar en el contexto internacional

1. Reconocer las diferencias culturales
2. La comparación de la diferencia entre la perspectiva ética y cultural
3. Pensamiento comparativo
4. Capacidad de reconocer el conocimiento
5. Capacidad para la comunicación intercultural.
6. Capacidad para reconocer la escasez de conocimiento.
7. Pensamiento comparativo.
8. Percepción de cómo lo ven
9. Capacidad para corresponder
10. Capacidad de comprar el país propio con otros
11. Adquisición de conocimiento de otras culturas
12. Capacidad de diagnóstico (en quien confiar, que es importante, que no lo es, así como su alcance y límite)
13. Aprender a diferenciar y comparar las partes. Reconocer tendencias y valores en otras culturas.
14. Comprensión de la complejidad y la integración cognoscitivas.
15. Comprensión de la diferencia entre producto y proceso de aprendizaje.

Además de estas nuevas habilidades, el directivo siempre debe tener una perspectiva global. Un directivo holístico y visionario contara además con un amplio conocimiento de:

A – Conciencia de la perspectiva cultural.

B – Conciencia del estado del planeta.

C – Conciencia del ambiente.

D – conciencia intercultural.

E – Conocimiento de la dinámica global.

F – Teorías y conceptos del cambio global.

G – Conciencia de las condiciones humanas en cada país.

H – Conocimiento amplio de la política, Geopolítica y Geografía humana de cada país

