

## Compromisos Voluntarios y Participación en Iniciativas de RS/ Sustentabilidad\*

Estos compromisos voluntarios son asumidos por la empresa con el objetivo de asegurar su participación en iniciativas de RS/ Sustentabilidad y con la intención de influenciar el proceso de perfeccionamiento de su conducta ética.

ESTADIO 1	CUMPLIMIENTO Y/O TRATAMIENTO INICIAL	si	no
La empresa participa de seminarios y discusiones sobre compromisos voluntarios e iniciativas en RS/ Sustentabilidad y su gestión se inspira en alguno de ellos.	6.1.1 La empresa participa de seminarios y discusiones sobre compromisos voluntarios e iniciativas de RS/ Sustentabilidad.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	6.1.2 La administración de la empresa inspira su gestión en algún compromiso o iniciativa voluntaria (Ej.: Pacto Global, Carta de la Tierra, entre otros).	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
ESTADIO 2	INICIATIVAS Y PRÁCTICAS	si	no
La empresa adhiere a compromisos voluntarios y realiza seminarios y debates de los firmantes de dicho compromiso.	6.2.1 La empresa ha adherido a algún compromiso voluntario en materia ética, social y/o ambiental.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	6.2.2 La empresa participa activamente de los debates y las iniciativas de compromisos voluntarios.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
ESTADIO 3	POLÍTICAS, PROCEDIMIENTOS Y SISTEMAS DE GESTIÓN	si	no
La empresa implementa políticas alineadas a esos compromisos, además de realizar un acompañamiento formal de las iniciativas voluntarias de las que participa.	6.3.1 La empresa posee políticas relacionadas a los compromisos voluntarios de manera formal (ha firmado un documento expreso).	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	6.3.2 La empresa acompaña los resultados de las iniciativas voluntarias de las que participa.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
ESTADIO 4	EFICIENCIA	si	no
La empresa realiza acompañamiento periódico de los avances resultantes de los compromisos voluntarios que apoya; selecciona en forma estratégica las iniciativas de las que participa y procura formalmente ejercer influencia, en el ámbito de estas iniciativas, sobre la cadena de aprovisionamiento, para que ésta adopte una orientación estratégica.	6.4.1 La empresa define estratégicamente de cuales iniciativas o compromisos voluntarios participa.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	6.4.2 La gestión de la empresa está influenciada por los compromisos voluntarios de los cuales es signataria.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	6.4.3 La empresa realiza evaluaciones periódicas de los resultados y los avances de los compromisos voluntarios que apoya.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	6.4.4 La empresa ejerce formalmente influencia en su cadena de suministro para que otras empresas adopten compromisos voluntarios en su estrategia.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
ESTADIO 5	PROTAGONISMO	si	no
La empresa participa efectivamente de las políticas públicas relacionadas a los compromisos voluntarios de los cuales es signataria, y, con base en ellas, define estrategias. Además de eso, difunde e incentiva la adopción de esas prácticas en su cadena de valor.	6.5.1 La empresa se involucra en el desarrollo de políticas públicas relacionadas con los compromisos voluntarios de los que es signataria.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	6.5.2 La empresa se encuentra influenciada en sus estrategias por los compromisos voluntarios de los cuales es signataria.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	6.5.3 La empresa incentiva a su cadena de valor a adoptar compromisos voluntarios.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

La empresa tiene una práctica que no está contemplada en estas cuestiones binarias que justifica la selección del estadio? En caso positivo describir:

La empresa no se identifica en ningún estadio.

Este indicador no tiene aplicación en la empresa. Justificar:

\* Compromiso voluntario puede existir al menos dos tipos:

1. "Autoexigido" (generado por la propia organización).
2. De alguna propuesta objetiva de comportamiento en determinados temas.