

ESTADIO 1	CUMPLIMIENTO Y/O TRATAMIENTO INICIAL	si	no
La empresa cumple las convenciones colectivas de las actividades de las actividades a las cuales pertenecen sus empleados y permite la afiliación y la participación de ellos en los sindicatos sin ejercer presión o represalias.	25.1.1 La empresa permite que sus empleados se afilien a sindicatos sin restricciones.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	25.1.2 La empresa ha adherido a las convenciones colectivas y respeta todas las relaciones de trabajo y categorías laborales en ellas comprendidas.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	25.1.3 La empresa monitorea que sus obligaciones con el sindicato estén siempre al día y sean respetadas.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ESTADIO 2	INICIATIVAS Y PRÁCTICAS	si	no
La empresa permite la actuación de los sindicatos en el lugar de trabajo y ha designado a un responsable de la relación con el sindicato, siendo el gestor manteniendo los canales de comunicación entre ellos.	25.2.1 La empresa permite que se realicen reuniones sindicales en el lugar de trabajo.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	25.2.2 La empresa no interfiere en las reuniones sindicales realizadas en el lugar de trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	25.2.3 La empresa mantiene canales de comunicación con los sindicatos.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ESTADIO 3	POLÍTICAS, PROCEDIMIENTOS Y SISTEMAS DE GESTIÓN	si	no
La empresa no solamente permite la actuación de los sindicatos en el lugar de trabajo sino que también proporciona información sobre las condiciones de trabajo y se reúne periódicamente con sus representantes para escuchar sugerencias o negociar reivindicaciones.	25.3.1 La empresa posee procedimientos que garantizan la atención de los pedidos de los sindicatos.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	25.3.2 La empresa responde a los requerimientos de los sindicatos en tiempo y forma.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	25.3.3 La empresa cuenta con acuerdos colectivos negociados periódicamente con los sindicatos.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ESTADIO 4	EFICIENCIA	si	no
La empresa incorpora a sus decisiones estratégicas asuntos relevantes para los sindicatos y los participa en decisiones que tratan de la reestructuración, expansión o reducción de sus actividades.	25.4.1 La empresa incorpora asuntos relacionados a los sindicatos al trazar su estrategia.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	25.4.2 La empresa informa a los sindicatos con antelación sobre proyectos atinentes a la estructura o a los empleados de la empresa.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	25.4.3 La empresa cuenta con acuerdos para capacitación y finalización de la escolarización junto a los sindicatos.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ESTADIO 5	PROTAGONISMO	si	no
La empresa cuenta con mecanismos que permiten que los asuntos tratados con los sindicatos ejerzan influencia en la toma de decisión. También ejerce influencia en su cadena de valor y es reconocida por los sindicatos como referencia.	25.5.1 La empresa es reconocida por el mercado por su relación con sindicatos.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	25.5.2 La empresa ejerce influencia en su cadena de valor en lo que hace al relacionamiento con sindicatos.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	25.5.3 Antes de iniciar la implantación de un nuevo proyecto, la empresa siempre busca el acuerdo con el sindicato local.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

<p>La empresa tiene una práctica que no está contemplada en estas cuestiones binarias que justifica la selección de un estadio? En caso positivo, describir:</p>	<p><input type="checkbox"/> La empresa no se identifica con ningún estadio.</p>	<p><input type="checkbox"/> Este indicador no tiene aplicación en la empresa. Justificar:</p>
--	---	---